

# 可持续发展报告

Sustainability Report



# 目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
关于越秀租赁	5
数说2024	11
可持续发展管理	13
年度专题：	
守正创新，积极响应金融“五篇大文章”	19
绿色普惠，激活产业转型动能	20
数字科创，助力新质生产力发展	24

关键绩效展示	77
附录一：指标索引表	81
附录二：读者意见表	87

## 01 治理篇： 治理筑基，深谋永续发展

党建引领，聚力前行	30
谋远定策，精益治理	35
全面风控，筑牢防线	38
合规筑基，稳健经营	43

## 02 环境篇： 绿色发展，建设美丽家园

响应“双碳”，低碳前行	48
绿色办公，环保运营	53
着力绿融，生态共赢	55

## 03 社会篇： 社企同辉，共谱和谐乐章

责任同行，发展共荣	58
员工为本，幸福共创	61
安全至上，稳健前行	70
责任在心，行动在行	74

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是广州越秀融资租赁有限公司发布的第 4 份可持续发展报告 / 环境、社会和公司治理报告 (以下简称“本报告”), 以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅, 并对所载信息的真实性及有效性负责。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明, 均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性, 部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 报告范围

本报告覆盖广州越秀融资租赁有限公司及子、分公司, 数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容, 将会在报告中进行说明。

## 数据说明

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用财务数据以年报为准, 其他数据来自公司内部统计。如无特殊说明, 所涉及货币金额以人民币作为计量币种, 特别说明的除外。

## 编制依据

本报告重点参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》等国内外通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制, 同时注重立足行业背景, 突出企业特色。

## 称谓说明

公司名称	简称
广州越秀融资租赁有限公司	越秀租赁、公司和我们
广州越秀资本控股集团股份有限公司	越秀资本、集团
广州越秀新能源投资有限公司	越秀新能源

## 报告发布

本报告以电子版形式发布, 可在本公司网站 (<http://www.yuexiuleasing.com>) 获取。

## 读者回应

为持续提高公司可持续发展管理水平、增强可持续发展信息披露质量、推动企业切实践行可持续发展理念, 针对本报告, 特向读者征求意见(详见附录二“读者意见表”), 并请读者将意见反馈至公司邮箱(yxfl.gz.admin@yuexiu-finance.com)。

# 董事长致辞



2024 年是“十四五”战略规划的关键一年，越秀租赁坚守服务实体经济初心，积极回应国家金融“五篇文章”部署要求，持续推进绿色化、普惠化、数字化转型，稳中求进、行稳致远，奋力谱写高质量发展与可持续经营的崭新篇章。

越秀租赁董事长



**ESG 统筹优治理，多维赋能筑根基。**公司致力于打造自身的 ESG 价值，不断深化 ESG 管理体系建设，建立“决策层、管理层、执行层”三级 ESG 管治架构，科学识别和评估 ESG 风险机遇，将 ESG 管理策略与企业战略紧密结合，让可持续管理体系成为公司高质量发展的不竭动力。2024 年，公司获中诚信绿金 ESG 评级 AA-、Ge-1 级绿色企业，持续展现可持续发展管理的良好成效。

**金融服务强实体，融通产业链促升级。**公司坚持服务实体经济，锚定普惠金融、科技金融等重点方向，持续优化普惠业务系统，拓宽普惠业务覆盖面，提升金融服务可得性，并着力建设数智化管理体系，打造数字化业务场景，紧抓客户痛点、运营难点，大力发展新质生产力，积极融入国家和区域发展战略。2024 年，公司数字化建设资金投入同比增长 14.57%，线上业务签约占比 94.21%，数字化应用持续增加。

**双碳引路兴绿业，金融赋能助转型。**公司积极响应国家“双碳”战略，不断扩大光伏、风电、储能等绿色低碳领域投放，年度新增绿色业务投放达 364.87 亿元，管理户用光伏装机达 10.60GW，户用分布式光伏业务覆盖 24 个省级行政区，涉及超 1,600 个区县，持续释放绿色动能。公司不断提升绿色金融服务能力，扩大绿色融资规模，成功发行全国首单“气候友好型企业碳中和绿色公司债”，持续丰富绿色金融产品体系，延伸绿色金融服务链条，助力绿色产业转型升级。

**党建引领强根基，治理提效促长远。**公司坚持党的全面领导，聚焦党建工作与经营发展深度融合主线，以高质量党建促进高质量发展，构建高效的内部治理体系，强化全面风险防控与合规管理能力，完善管理制度和信息披露机制，积极维护投资者权益，提升公司治理水平与运营效能，促进公司在诚信与透明的文化中持续健康发展。

**凝心聚力促发展，惠及民生展担当。**公司坚持以人为本、服务客户，持续完善员工培养和关怀机制，提升产品服务质效，加强对供应链上下游的责任管理，积极投身社会公益事业，营造健康和谐、积极向上的企业文化氛围，建设负责任、可持续的产业生态，将普惠金融、绿色服务延伸至基层一线，彰显国企责任，服务社会民生。

2025 年，越秀租赁将继续坚守初心，回归本源，持续以实际行动回报客户、员工、股东和社会，不断深化可持续发展体系建设，努力以更优质的金融服务赋能现代化产业体系建设，向“打造全国一流的融资租赁公司”的愿景不断迈进。

# 关于越秀租赁

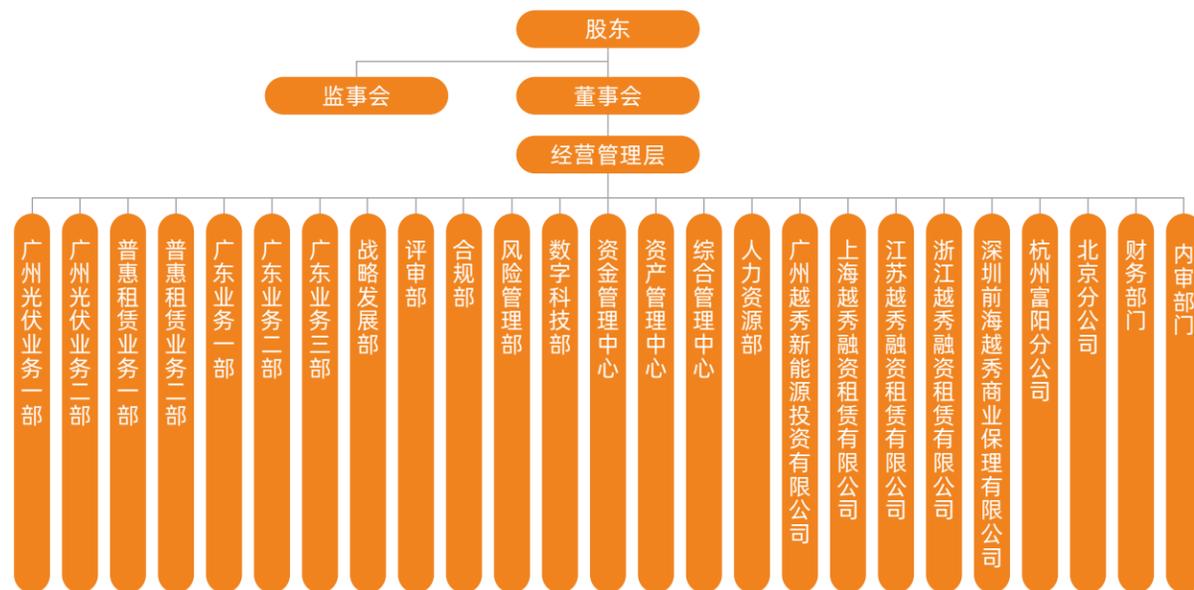
## 公司简介

广州越秀融资租赁有限公司隶属广州市政府，其母公司为广州越秀资本控股集团有限公司，间接控股股东为广州越秀资本控股集团股份有限公司（股票代码：000987.SZ），于 2000 年在深圳证券交易所主板上市。越秀租赁在广州设立总部，并设立了上海子公司、杭州富阳分公司、北京分公司、深圳保理子公司、新能源子公司、江苏子公司、浙江子公司等分支机构。

公司专注绿色发展、普惠金融等领域，以金融科技赋能实体经济高质量发展。自 2012 年成立以来，公司行业地位与知名度不断提升，位居商租前十，营收、利润等主要经营指标复合增长率近 40%。2020 年公司荣获中共广东省委、广东省人民政府颁发的广东省先进集体，2021 年获中共广东省委颁发的广东省先进基层党组织等荣誉，2015-2024 年连续 10 年荣获中国外资租赁委员会“融资租赁年度公司”，获评中诚信最高绿色企业等级认证（Ge-1 级）和 ESG 评级 AA- 级。

## 组织架构

广州越秀融资租赁有限公司组织架构图



备注：

1. 越秀资本对财务和审计部门工作集中统筹管理，公司在统筹下独立监督评价公司内部经营活动，制定并执行规范、独立的财务会计、审计制度

## 企业文化



## 发展历程

2012      2013      2014      2015      2016      2017

- 公司挂牌成立，成为中国外商投资企业协会租赁业工作委员会理事单位

- 成功将境外资金对接广州地铁项目，与工银亚洲签订 2 亿美元贷款协议

- 完成增资，注册资本达 32.6 亿港元
- 总资产突破 100 亿

- 获得“中国融资租赁年度公司”称号
- 获得主体评级 AA

- 明确 1+4+X 战略方向，业务发展迈入新阶段

- 完成 10 亿增资，注册资本达 44 亿港元
- 主体评级升至 AA+
- 总资产突破 200 亿

2022      2021      2020      2019      2018

- 加入广州市绿色金融协会
- 深圳证券交易所授予 2021 年度“粤港澳大湾区优秀固定收益产品发行人”奖项
- 获评中诚信绿金 Ge-1 级绿色企业等级认证
- 子公司“广州越秀新能源投资有限公司”、“江苏越秀融资租赁有限公司”完成工商注册登记
- 获批成为 PGO 绿色能源生态合作组织会员单位
- 成功发行首单绿色 ABS、碳中和公司债
- 总资产突破 700 亿

- 明确两深两拓一创新战略方向，步入十四五新阶段
- 获评广东省先进基层党组织、广东省安全文化示范企业
- 总资产突破 600 亿元

- 获评广东省先进集体
- 获评广州榜样集体
- 总资产突破 500 亿

- 成为华南首批接入人行征信系统的融资租赁公司之一
- 总资产突破 400 亿

- 完成 30 亿增资，注册资本达 81.44 亿港元
- 成为广东省首家信用评级为 AAA 的外商融资租赁公司
- 总资产突破 300 亿

2023      2024

- 作为金融机构代表应邀在广东省高质量发展大会上发言
- 公司首个投资自建工商业分布式光伏项目成功并网运营
- 获评深交所 2022 年度“绿色发展固定收益产品优秀发行人”
- 获评“粤港澳大湾区固定收益产品优秀发行人”
- 荣获中国资产证券化论坛“年度杰出机构”奖项
- 成功落地首单新能源子公司长期限项目贷款，融资期限突破 15 年
- 公司主体 ESG 等级升至“A+”，评级展望稳定
- 在 2023 网易财经·企业优秀 ESG 实践案例评选中获得“绿色金融先锋”奖项

- 蝉联深交所 2023 年度“绿色发展固定收益产品优秀发行人”“粤港澳大湾区优秀固定收益产品发行人”奖项
- 获评中诚信绿金授予的 Ge-1 级绿色企业等级认证
- 荣获上海市融资租赁行业协会“首届全国绿色租赁创新案例”
- 荣获中国资产证券化论坛“年度杰出机构”奖项
- 公司主体 ESG 等级升至“AA-”
- 成功发行气候友好型企业碳中和绿色公司债、绿色中票
- 蝉联 10 年“中国融资租赁年度公司”称号

### 荣誉奖项

2024 年 2 月  
广州国企十佳党建品牌  
广州市国资委

2024 年 3 月  
2023 年度绿色发展固定收益产品优秀发行人  
深圳证券交易所

2024 年 8 月  
ESG 评级 AA-  
中诚信绿金科技（北京）有限公司

2024 年 11 月  
2024 年“西湖论坛杯”租赁企业创新成就奖  
中国融资租赁（西湖）论坛

2024 年 3 月  
2023 年度粤港澳大湾区优秀固定收益产品发行人  
深圳证券交易所

2024 年 4 月  
Ge-1 级绿色企业  
中诚信绿金科技（北京）有限公司

2024 年 11 月  
首届全国绿色租赁创新案例  
上海市融资租赁行业协会

2024 年 11 月  
清洁能源租赁领军企业  
全球租赁业竞争力论坛

2024 年 3 月  
2023 年度最佳创新融资结构设计奖“金泉奖”  
——年度最佳绿色低碳资本市场创新融资奖  
上海市融资租赁行业协会

2024 年 5 月  
奋进“百千万”金融在行动——2024 年广东  
金融机构赋能“百千万工程”推荐事例  
新华社中国经济信息社广东经济研究中心

2024 年 11 月  
2024 年中国融资租赁年度公司  
中国外商投资企业协会、租赁业工作委员会

2024 年 12 月  
2024 年广东金融机构赋能“百千万工程”  
推荐金牌案例  
新华社中国经济信息社

2024 年 5 月  
2024 第十届中国资产证券化论坛年会  
“年度杰出机构”  
中国资产证券化论坛

2024 年 6 月  
2024 年度广东绿色金融改革创新推广案例  
广东金融学会、广州市绿色金融协会



## 数说 2024

### 经营绩效

• 营业收入	59.89	亿元	• 资产总额	960.63	亿元
• 当年新增投放	482.89	亿元	• 累计投放	2,708	亿元
• 年度纳税额	7.00	亿元			

### 环境责任

• 绿色业务当年新增投放	364.87	亿元	其中，清洁能源项目当年新增投放	293.61	亿元
• 户用分布式光伏项目发电量累计减排二氧化碳	964.24	万吨	• 绿色融资累计发行规模	190.19	亿元
• 绿色债券融资余额	122.67	亿元	• 绿色债券融资余额同比增长率	97.25	%

• 综合能源消耗强度	0.000048	吨标准煤 / 万元营收	• 综合能源消耗密度	0.08	吨标准煤 / 人
• 二氧化碳排放强度（范围二）	0.00021	吨 / 万元营收	• 二氧化碳排放密度	0.36	吨 / 人

### 社会责任

• 户用分布式光伏项目累计服务农户数量超	36	万户	• 户用分布式光伏项目当年帮扶农户增收超	4	亿元
• 供应链金融当年新增投放规模	4.00	亿元	• 社会捐赠总金额	61	万元
• 新增员工数	70	人	• 员工满意度	100	%
• 员工培训总时长	5,268	小时	• 开展文体活动场次	115	场

# 可持续发展管理

越秀租赁深入贯彻新发展理念，持续深化 ESG 理念与公司战略、重大决策、日常经营的融合。建立健全多维度利益相关方沟通机制，积极回应利益相关方的期望与诉求，持续提升企业可持续发展水平。

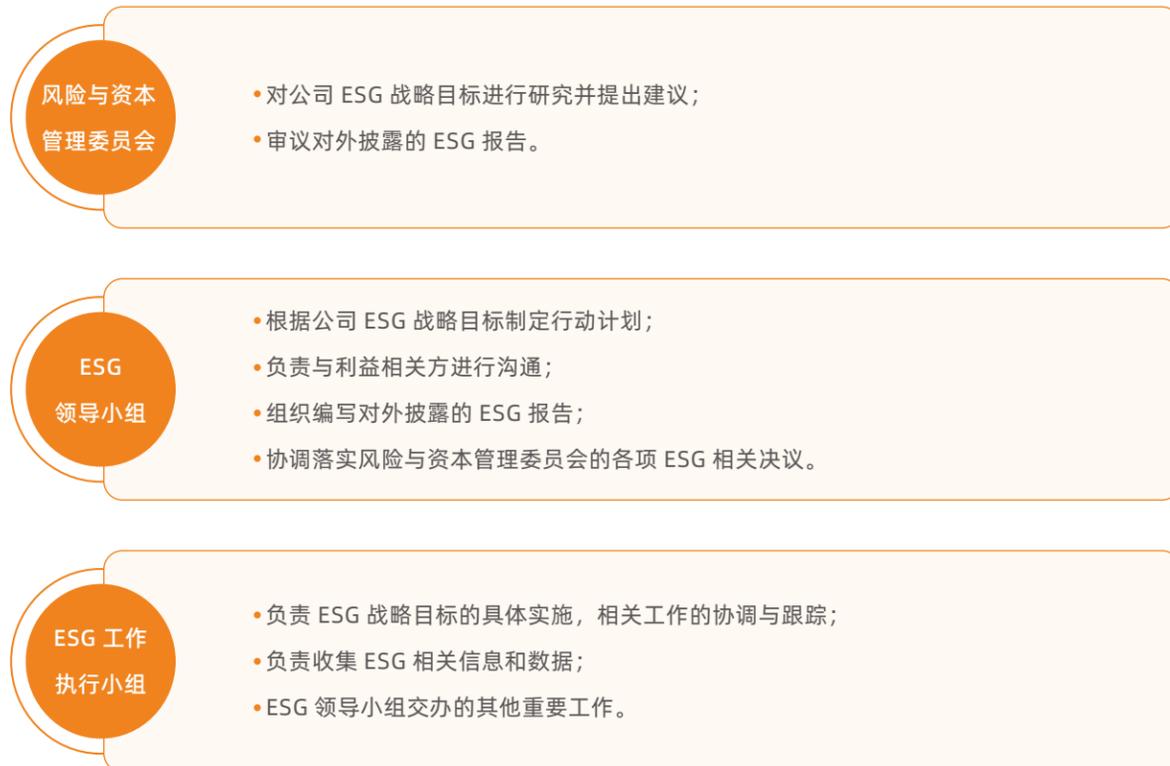
## ESG 管理体系

### ESG 管治架构

越秀租赁将有效的 ESG 管理作为推动高质量发展的重要组成部分，参照《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》，结合公司实际情况，搭建了职责清晰、分工明确的 ESG 管治架构并制定议事规则。

公司建立了涵盖“决策层--管理层--执行层”的三级 ESG 管治架构，董事会下设风险与资本管理委员会负责 ESG 战略决策与监督；公司领导层及重要子公司管理层组成 ESG 领导小组，负责 ESG 战略统筹与推进；ESG 工作执行小组负责具体执行及信息收集，自上而下推动 ESG 管理工作有效落实，保障 ESG 目标达成。

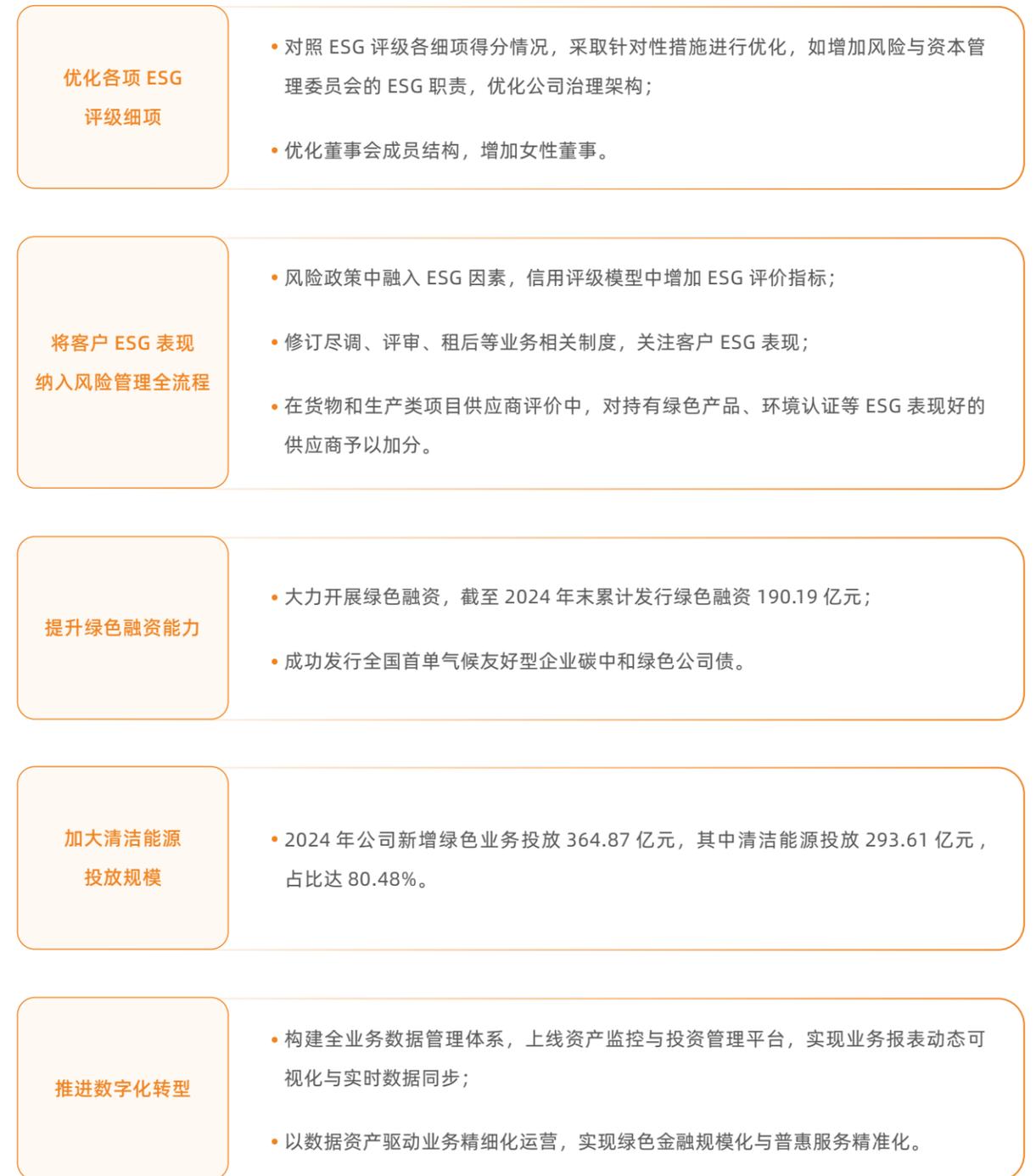
#### ESG 管治架构及职责



## ESG 管理策略

越秀租赁将 ESG 管理体系建设与公司经营发展深度融合，结合宏观政策和经济环境、行业发展动态、公司战略规划和生产经营情况，确定 ESG 管理工作重点方向及行动路径，不断提升整体 ESG 管理水平。

### 越秀租赁 ESG 体系建设



## ESG 风险管理

越秀租赁高度重视 ESG 风险管理，将环境、社会及治理因素深度融入风险管理体系，实现 ESG 风险穿透式闭环管理，在防范系统性风险的同时激活绿色金融新动能，形成风险防控与可持续发展的战略耦合，为落实双碳目标、服务实体经济高质量发展提供有力支撑。

活动各环节	ESG 风险管理举措
投前准入	<p>搭建行业与区域评级模型，根据评价结果制定行业与区域风险政策：对光伏、风电等新能源领域针对性制定区域风险政策；</p> <p>对落后和过剩产能行业严禁介入，对环保不达标的项目实行一票否决。</p> <hr/> <p>完善风险资本计量和风险定价（RAROC）模型，参数设置纳入 ESG 评价因素，对绿色、普惠业务的风险资本计提有一定优惠和倾斜；</p> <p>RAROC 模型应用于业务准入和绩效考核等方面，进一步落实风险偏好，支持绿色、普惠等业务发展。</p>
评级模型	<p>区域评级模型中纳入区域碳排放量、空气优良率、绿色企业数量、共同富裕程度等 ESG 评价指标。</p> <p>检视更新行业评级模型，充分考虑包括环保、可持续发展、法律与监管风险等 ESG 评价因素。</p> <p>更新客户信用评级模型，融入 ESG 评估因子，涵盖如绿色债券发行量、环境合规情况、招投标产品质量制度健全程度、负面舆情情况等标准。</p>
投后监控	<p>在已投资项目的定期投后评估及动态风险监控中融入 ESG 分析，并将 ESG 有关指标纳入风险预警系统及预警模型，动态跟踪客户环保、产品质量、公司治理等方面的问题和舆情，持续检视分析系统生成的预警信号，不断完善预警规则，对 ESG 风险进行监控和预警。</p>

## 利益相关方沟通

越秀租赁高度重视利益相关方的沟通，始终秉持开放透明的原则，与监管机构、股东、员工、客户、供应商及社会各界保持密切沟通与协作，确保各方利益得到妥善平衡，为公司的稳健发展奠定坚实基础。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	沟通渠道与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规运营</li> <li>助力区域经济发展</li> <li>推动绿色转型与可持续发展</li> <li>服务实体经济</li> <li>乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>接受监督</li> <li>工作汇报</li> <li>督导检查</li> <li>信息披露</li> </ul>
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>有效的公司治理机制</li> <li>规范的信息披露</li> <li>畅通的沟通渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>报告与公告</li> <li>电子邮件 / 电话</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益与关爱</li> <li>员工培训与发展</li> <li>员工健康与安全</li> <li>员工薪酬与福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>文化建设</li> <li>员工培训</li> <li>员工活动</li> <li>员工关爱</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户沟通与服务</li> <li>客户隐私保护</li> <li>践行普惠金融</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场回访</li> <li>电子邮件 / 电话</li> <li>租后检查</li> </ul>
 供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范管理制度</li> <li>完善采购政策</li> <li>交流互访</li> <li>党建共建</li> </ul>
 媒体及当地社区群众	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益活动</li> <li>社区关系建设</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会活动</li> <li>志愿活动</li> <li>慈善公益</li> </ul>

## 双重重要性评估

越秀租赁基于“双重重要性”原则，从财务重要性和影响重要性两个维度开展 ESG 实质性议题分析工作，准确了解利益相关方对相关议题的关注程度及对越秀租赁 ESG 管理工作的期望。

### 评估方法

越秀租赁始终坚持以科学严谨的方法识别和管理关键议题。公司通过研究行业政策动向、对标优秀企业实践，参考深圳证券交易所和国际可持续准则理事会（ISSB）等国内外披露标准，并结合利益相关方调研、内部访谈和外部可持续发展专家咨询，构建了系统化的议题识别与分析框架。报告期内，公司从“对企业经营及价值创造的财务影响”和“对环境与社会产生的影响”两个维度，对候选议题进行综合评判，精准识别出 14 项重点议题，为 ESG 管理优化和信息披露质量提升提供决策支持。

### 判定流程

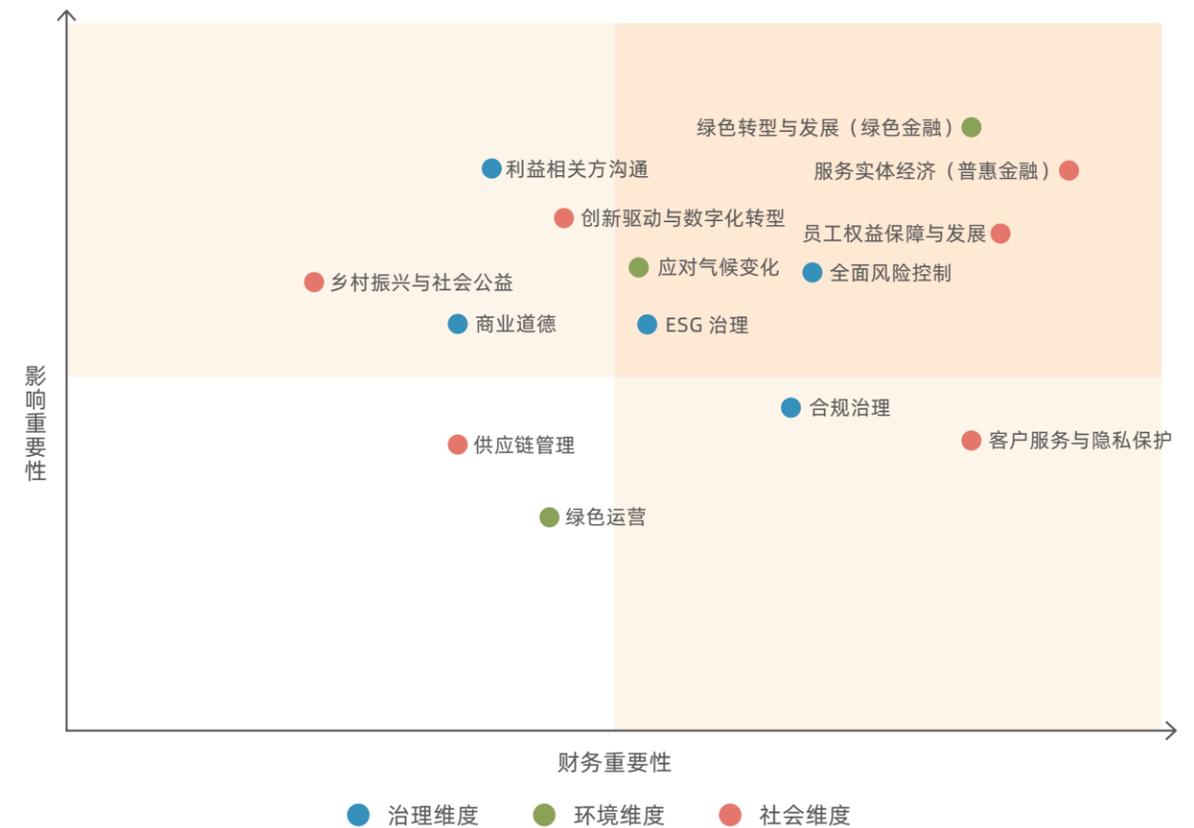


## 评估结果

越秀租赁持续完善实质性议题的识别与管理，对财务重要性和影响重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵形式呈现各议题的量化得分，并根据最终结果对议题进行重要性优先级排序。2024 年，公司共识别出 14 项具有重要影响的议题，其中有 4 项议题具有双重重要性且影响程度较高。

标准四要素披露议题：绿色转型与发展（绿色金融）、服务实体经济（普惠金融）、全面风险控制、员工权益保障与发展、均系统披露了治理，战略，影响、风险和机遇管理，年度进展与目标。

常规披露议题：其余议题因财务重要性相对较低，公司按照往年的披露结构进行披露。未来，公司将根据议题的战略重要性及管理成熟度，动态调整披露范围与深度，确保信息披露与公司发展阶段相匹配。



排序	议题	排序	议题
1	服务实体经济（普惠金融）	8	创新驱动与数字化转型
2	绿色转型与发展（绿色金融）	9	ESG 治理
3	员工权益保障与发展	10	利益相关方沟通
4	客户服务与隐私保护	11	乡村振兴与社会公益
5	全面风险控制	12	商业道德
6	合规治理	13	绿色运营
7	应对气候变化	14	供应链管理

# 年度专题

## 守正创新， 积极响应金融“五篇大文章”

越秀租赁深入贯彻国家金融“五篇大文章”战略方针，依托“两深两拓一创新”业务积累，持续发挥绿色租赁业务优势，重点推进清洁能源均衡发展，同步增强普惠租赁业务创新活力，加快开展数字化转型工作，持续擦亮“绿色、普惠、科技”名片，探索科创金融产品，为“十五五”期间重塑发展动能，实现全面业务转型奠定坚实基础。

可持续发展议题	关键目标	2024 年完成情况
绿色金融	深耕绿色租赁，助力绿色产业发展	2024 年新增绿色业务投放 364.87 亿元，其中清洁能源投放 293.61 亿元，包括户用分布式光伏项目新增投放规模 267.78 亿元，折合能源节约 392.21 万吨标准煤，折合二氧化碳累计碳减排 964.24 万吨。
普惠金融	增强普惠金融可及性，支持中小微企业发展	截至 2024 年末，户用分布式光伏业务累计投放规模达 428.68 亿元，管理户用光伏电站装机规模 10.60GW，业务已覆盖安徽省、江苏省等 24 个省、自治区、直辖市，涉及超 1,600 个区县，户用分布式光伏涉及户数超 36 万户。
数字金融	强化数据支撑与数据赋能	数字化建设投入 3,460 万元，同比 2023 年增长 14.57%，线上业务签约占比 94.21%。
科技金融	支持科创领域企业发展	为珠海某项目中的智能算力中心和超算集群建设提供定制化资金支持，投放金额 2 亿元。

● 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



### 绿色普惠，激活产业转型动能

公司围绕新质生产力发展，积极做好绿色金融、普惠金融“大文章”，响应国家“双碳”战略，服务乡村振兴的号召，主动抢占绿色低碳产业转型发展先机，充分发挥产融结合优势，推进户用分布式光伏业务发展。

#### 治理

越秀租赁秉持可持续发展理念，立足业务实践，将绿色租赁业务作为重点发展的业务方向之一。在绿色金融领域，公司成立新能源子公司推进新能源业务发展，推进各类清洁能源资产及业务类型均衡发展和配置优化，深耕光伏、风电和储能等领域，为清洁能源业务提供一站式的综合金融解决方案。

在普惠金融领域，公司持续优化普惠租赁业务系统，提升金融服务可得性，为客户提供优质、便捷、多场景的金融服务和产品。面向普惠业务合作方，公司组建大客户 BU 团队，专设对接团队，深入市场了解大客户痛点，及时响应大客户并跟踪推进问题解决进度，实现普惠租赁投后变更场景全覆盖，解决运营难点。

#### 战略

公司持续推进各类清洁能源资产及业务类型均衡发展和配置优化，不断探索清洁能源业务的轻资产运营模式，逐步实现清洁能源业务表内表外联动。公司稳扎稳打，在推进户用光伏业务发展，同时持续推进风电、工商业光伏、储能及新能源电站等新能源业务，逐步实现清洁能源业务资产多元化发展。



越秀租赁 2024 年新增风电、工商业光伏、储能及新能源电站产品模式

公司逐步融合普惠租赁前中台力量，不断提升业务专业化水平，重点布局商用车零售业务，以商用车业务为抓手，以零售租赁为突破，积极组建专业团队、创新金融产品、搭建零售系统、构建规范流程，以客户为中心，依托成熟的零售业务系统，高效、快捷地满足客户的金融需求。

越秀租赁致力于打造既有温度又有速度的普惠金融服务，面向终端客户，依托“智惠零租”业务系统，结合人脸识别、电子签章、移动审批及 OCR 智能文档识别等数字化技术，实现合同的线上传递和多节点实时审批。同时，通过对接银行扣款交易系统，实现“现场秒速代扣”功能，简化支付流程。客户可通过微信公众号享受线上自助服务，支持“在线签约”和“一对一”专属服务，为光伏项目提供技术支持，在控制风险的同时大幅提升服务效率和客户体验。

### 影响、风险和机遇管理

公司在推进绿色金融、普惠金融业务发展过程中，基于全面风险管理体系，识别、评估绿色租赁、普惠租赁业务活动中的潜在风险，将 ESG 因素纳入租赁客户、租赁项目管理全过程，综合考虑环境、社会和公司治理等因素，严格管控项目推进过程中的潜在风险，抵御绿色风险，推动业务绿色转型升级。

同时，公司充分挖掘绿色、普惠领域发展机遇，积极响应国家促进可再生能源发展与绿色电力交易市场建设政策，开展绿色电力交易，持续探索公司户用分布式光伏业务新的利润增长点，为光伏项目业主带来经济效益，助力提高农村电网的现代化水平，为乡村振兴注入绿色发展的新动能。

### 年度进展与目标

2024 年，公司新增绿色业务投放 364.87 亿元，其中清洁能源投放 293.61 亿元，占比达 80.47%。在新增的清洁能源项目投放中，户用分布式光伏项目新增投放 267.78 亿元，占比为 91.21%，折合能源节约 392.21 万吨标准煤，折合二氧化碳累计减排 964.24 万吨。

#### 越秀租赁新增绿色业务投放

业务类型	单位	2024 年数值
当年新增投放	亿元	364.87
其中：清洁能源	亿元	293.61
污水处理类	亿元	27.77
绿色交通	亿元	18.06
绿色农业	亿元	14.80
供水类	亿元	10.63

截至 2024 年末，公司户用分布式光伏业务累计投放达 428.68 亿元，管理户用光伏电站装机规模 10.60GW，户用分布式光伏业务已覆盖安徽省、江苏省等 24 个省、自治区、直辖市，涉及超 1,600 个区县，户用分布式光伏涉及户数超 36 万户。

#### 案例 越秀租赁圆满完成首单绿色电力交易

2024 年 5 月起，越秀租赁以旗下全资项目公司运营的项目作为绿电交易主体，以“连续竞价、滚动撮合”的方式参与了广东省绿电事后集中交易，成交量均达到当月可供交易的最大值，全年共售出 1,418 万度绿电，开辟分布式光伏业务新的利润增长点，进一步提升光伏资产利润水平。



越秀租赁户用分布式光伏实景

#### 案例 越秀租赁与晶澳兴家签署战略合作框架协议

2024 年 2 月，越秀资本与越秀租赁一行到访晶澳太阳能旗下户用光伏品牌晶澳兴家，双方围绕绿色能源、智慧低碳等领域的业务合作进行了深入的交流并签署了战略合作框架协议，携手推动新能源事业发展，为乡村振兴作出更大贡献。



越秀租赁与晶澳兴家签约仪式现场

公司围绕风电、储能等重点方向开展布局，推动清洁能源产品体系多元化发展。截至 2024 年末，风光储电项目累计投放 32.86 亿元，年度内新增投放 25.83 亿元，同比增长 595%，合作客户数达 39 个。

### 越秀租赁风电、工商业光伏、储能及新能源电站投放绩效

指标	单位	2024 年数值
累计投放	亿元	32.86
当年新增投放	亿元	25.83
合作客户数	个	39

公司积极做好普惠金融“大文章”，围绕户用分布式光伏、工程机械等方向为中小微企业及个人提供金融支持，重点布局商用车零售业务，大力拓展商用车零售租赁业务渠道，助力商用车新能源化，助推行业低碳转型。

### 案例 普惠租赁赋能新能源小微客户发展

越秀租赁与某汽车运营平台合作，通过普惠租赁服务中小微客户的购车需求，租赁物主要选择新能源轻微卡等新能源商用车，满足新国标政策绿色发展要求，助力客户低碳绿色转型，2024 年投放金额达 4.06 亿元。



租赁业务-新能源商用车

### 案例 越秀租赁落地首笔商用车零售业务

2025 年 1 月，越秀租赁举行商用车零售租赁业务首车交付仪式，将一台新能源重卡正式交付至客户手中，该笔业务是越秀租赁首笔商用车零售业务，标志着商用车零售业务取得实质性突破，充分展现公司在商用车零售租赁领域积极探索的成果。



商用车零售租赁业务首车交付现场

### 案例 越秀租赁与广汽日野签署战略合作框架协议

2024 年 7 月，越秀租赁与广汽日野汽车有限公司(简称“广汽日野”)签署战略合作框架协议，在商用车领域加强产融合作，共同打造商用车新能源生态。



越秀租赁与广汽日野签约仪式现场

## 数字科创，助力新质生产力发展

越秀租赁持续完善数智化管理体系，强化公司数据治理能力，完善数据生态模式，打通公司上下游生态，持续夯实金融科技基础，打造数字化新能源场景、普惠租赁场景，实现对“物”的全方位管理和资产数字化、全链路的数据共享和融通。

2024 年，公司数字化建设投入金额为 3,460 万元，同比 2023 年增长 14.57%，线上业务签约占比 94.21%。

### 夯实数据系统治理基础

公司持续完善数据管理体系建设，提升数据价值，依托数据中台与资产平台，进行数据标准建设，定期出具数据质量报告，持续推广数据资产的应用机制，扩大数据中台对光伏、工商业、风电等业务的数据采集与模型建设，并推广相关数据的深度应用，有效支撑经营管理决策。

### 越秀租赁数字化建设总体工作思路



### 数据工程与治理

公司持续完善数据管理体系，持续挖掘数据资产价值，赋能绿色、普惠租赁业务发展。2024 年，公司在业务数据研发、数据报表和可视化、数据及时性方面取得突出进展。

#### 越秀租赁数据工程与治理成果

##### 数据研发

新增项目、合同、光伏电站等维度指标模型 12 个，完成电站、电费、电量模型 9 个，完成 3 个代管电站资产的信息及运行数据模型，服务集团经营分析、风险管理和财务等 6 个系统，提供字段及数据超一千个，指标数据上百个。

##### 数据实时性

支持业务数据实时调用，提升为业务智能风控规则应用、业务系统查询及功能使用的数据及时性，有效支撑业务发展。

##### 数据报表和可视化

新增电费流水报表、发电量完成率报表、投放审查流程查询报表等近 10 个管理分析报表，支持光伏业务进件统计、光伏业务投放统计、光伏业务投放转化率统计、光伏业务 IRR 统计、光伏业务 EPC 统计等 10 个可视化看板。

### 数字化技术管理

公司持续推进技术架构标准化工作，建立接口基线管理与变更控制机制，组建专项技术团队开展应用系统优化，通过技术方案滚动优化，实现系统稳定性与业务支撑能力全面提升。

#### 越秀租赁数字化技术管理重点工作及成效

##### 应用优化

**应用检视：**开展零售系统主动巡检，形成专项优化事项 22 项；

**性能优化：**解耦光伏业务流程各阶段，通过线程池方式实现业务并行处理，提高处理效率；

**用户体验：**对批量或高耗时业务逻辑，采用异步交互方式，减少用户等待时间。

##### 数据库优化

**业务优化：**每日主动监控数据库运行情况，持续优化慢 SQL 和大表，归档清理约 60 张大表达到 4 亿数据量、慢 SQL 优化 20+；

**数据库调优：**协同越秀集团数据库专家，对缓冲区、归档日志、审计等多项参数进行调整，提升数据库性能。

##### 架构优化

**架构优化：**Nginx 与 Redis 服务器架构拆分；协同越秀集团 UFS 迁移南沙，文件与并发 IO 性能提升 10 倍；

**硬件保障：**数据库服务器由 16C32G 扩容至 48C96G；

**网络优化：**将北塔至西塔网络专线带宽从 100M 升级为 200M；优化网络链路，提升响应效率。

##### 运维监控

对光伏业务 13 个重点交易场景的运行监控，集团内率先交易级监控；

优化磐石监控平台上数据库、服务器资源、应用状态等监控指标，增加 redis、rabbitmq 中间件监控指标。

公司持续发力数字化管理技术，针对专项功能、系统设计、数据库进行专项突破，有效提升系统响应速度与资源管理效能，保障业务高峰期稳定运行。

#### 越秀租赁性能专项突破成果

##### 专项功能优化

检测高频使用功能响应时长并制定目标，重点解决核心系统项目、合同、报价单等模块、业务中台银行渠道，发票，租金通知书等模块性能问题。

##### 系统设计优化

重构黑名单等外部接口调用，使系统正常释放 TCP 连接资源。

##### 数据库优化

扩容数据库资源，缓解高峰期对系统内存占用异常问题；协同数据中心对数据库 PGA、VGA 等参数进行检视调优，提升数据库响应性能。

## 创新场景应用

公司构建大模型与 OCR 融合应用体系，启动识别购售电合同的要素、结构化合同重点要素及条款，并以流程自动化驱动管理效能提升，构建数字员工应用矩阵，实现高频事务智能化替代与人力资源集约化管理。

### 越秀租赁创新场景应用成果

#### 大模型与 OCR 应用场景

已完成 15 批 6 万 + 存量电站识别工作，容量识别一致率 88.5%，节省人工 187 人日；自动化识别各类电费账单文本，降低管理部门人工录入电费账单数据的工作量，提升电费账单核对效率，初步已上线账单识别功能，支持月度 50 笔以内的账单识别，已完成 55 批共计 486 笔账单识别。

#### 数字员工协助

项目公司个税零申报场景与产权批量登记场景落地；研发团队协同场景落地，释放人力 2 人天 / 周；智能客户机器人场景，服务用户 600+，对话轮数 1570+，累计释放人力约 4 人天。

## 打造租赁业务数智底座

公司持续丰富各业务场景的科技支撑，增强资产监控并建设投资管理平台，打通业务全线上化链路，支持商用车零售新业务拓展，并从多个维度开展技术检视与升级，保障系统稳定运行，积极申请软著专利，有效支撑数智化赋能。

### 越秀租赁数智底座建设成果

#### 科技支撑，大幅提升展业效率

公司强化光伏业务运营新场景支撑，在运营管理支撑、效率提升、业财融合方面增强数智化管理质效，并加强项目公司与产品流程管理，快速响应并支持公司光伏业务价格管控政策，支撑户用光伏收购电站电子档案收集，支持户用光伏业务生效。

#### 系统优化，奠定运营与流转基础

公司持续推进电站逆变器厂商直连工作，并启动新能源投资管理系统建设，在 2024 年成功上线项目公司、电站管理四流合一数据看板以及风电、工商业投放管理，为自主运营与资产流转奠定基础。

#### 链路升级，支持零售新业务拓展

根据公司业务发展规划，引入商用车零售租赁模式，构建更完善的商用车系统，集多方力量完成业务全线上化链路打通，满足业务对合规、效率和体验的要求，并增加传统商用车公众号预审新功能支持，以及直接收款模式、银联代扣模式的支持。

#### 多措并举，保障新能源系统稳健

公司从应用、数据库、架构和运行监控等多方面检视新能源系统，有效保障新能源业务的稳定开展。2024 年，公司日均支持光伏业务进件达 2 千余笔，同比增长 300%，并可支持 40 余人的审单处理，线上签单效率提升至秒级。

#### 产权保护，护航业务发展

公司重视知识产权保护工作，2024 年，越秀新能源资产管理平台、越秀新能源户用光伏业务系统先后获得计算机软件著作权，护航数字租赁发展。

## 持续推进科创租赁发展

越秀租赁紧扣新质生产力发展要求，聚焦新一代信息技术等战略新兴领域，围绕人工智能算力基建等产业积极发展科技金融。2024 年，公司与珠海某综合型国有企业集团旗下公司合作并为项目中的智能算力中心和超算集群建设提供定制化资金支持，投放金额 2 亿元。

# 01

## 治理篇 治理筑基，深谋永续发展

越秀租赁立足于公司实际，充分发挥党建引领作用，完善公司治理机制，提升运营质量效能，提振经营管理能力，强化风控合规管理，坚持稳中求进，规范运作，不断夯实公司高质量、可持续发展根基。

可持续发展议题	关键目标	2024 年完成情况
党建引领	坚持党建引领，将党的领导融入公司治理	严格落实“第一议题”制度，党总支开展“第一议题”学习 34 次，学习文件 52 份。
稳健经营	持续优化治理架构，确保权责清晰、有效制衡，提升运营透明度与合规水平	形成以董事会、监事会和总经理为首的管理层组成的公司治理架构，形成了相互协调和相互制衡机制。 完善内控体系与风险管控，风险管理和法务合规培训参与人次分别为 1,065 和 608 人次，全年未发生重大经营风险事件。
信息安全	信息安全事故为零、数据泄露事故为零	制定《网络安全管理办法》，与各重点单位签订网络与信息安全责任书。 未发生数据泄露事件，未出现被监管单位通报的科技风险事件或信息安全事件。

● 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 党建引领，聚力前行

越秀租赁坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕高质量发展要求，坚持党建引领，聚焦党建与生产经营深度融合，落实新时代党的建设总要求，创品牌、强基础、树清风、扬文化、聚合力，以高质量党建引领公司高质量发展。

### 深化党建统领

越秀租赁坚持以政治建设为统领，健全理论学习长效机制，持续用党的创新理论指导实践、推动工作。严格落实“第一议题”制度，围绕习近平总书记关于国有企业改革发展、党的建设、金融工作和党纪学习教育等方面的重要讲话精神和重要论述，党总支开展“第一议题”学习 34 次，学习文件 52 份，组织全体党员参加上级组织的理论学习培训共计 12 场，不断提升党员干部队伍政治理论水平。

公司持续强化组织体系建设，夯实基层党建根基，按期完成党总支换届选举，扎实推进党支部规范化、标准化建设。截至 2024 年末，公司党总支下设 3 个党支部，全年召开党总支委会 34 次，下属党支部规范落实“三会一课”和主题党日制度，共计召开支委会 47 次、党员大会 14 次、上党课 16 次，开展主题党日活动 36 场，有力激发基层党建活力。

#### 案例 开展专题党课暨“学两会精神 话责任担当”主题党日

2024 年 3 月，越秀租赁第一党支部在广州开展“学两会精神 话责任担当”主题党日活动。会议传达学习了习近平总书记两会期间重要讲话、全国两会精神及相关政策文件，结合融资租赁行业特点，专题研讨服务新质生产力发展路径。与会党员表示将积极践行会议精神，推动绿色租赁和普惠租赁业务发展，助力实体经济高质量发展。



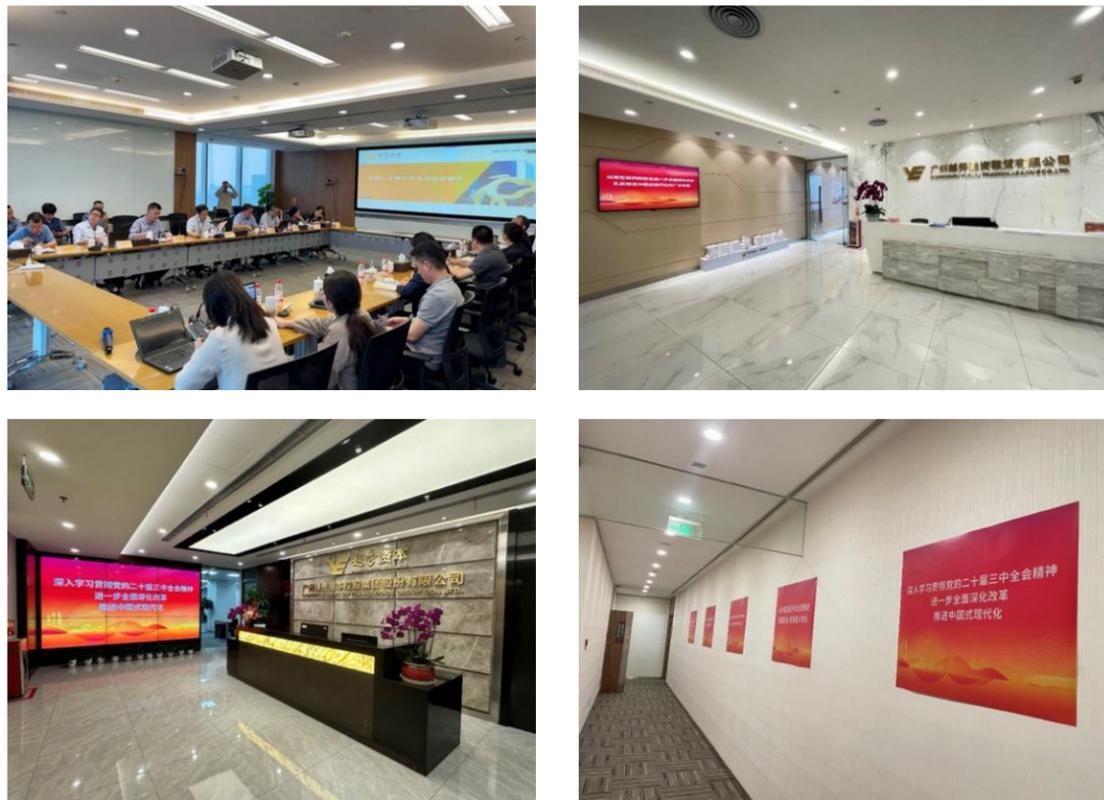
传达学习习近平总书记重要讲话精神



传达学习国务院《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》

案例 组织学习党的二十届三中全会精神

2024年8月,越秀租赁党总支按照上级部署,第一时间组织学习党的二十届三中全会精神,通过播放学习视频、张贴宣传画等多种方式,营造浓厚学习氛围,深入领会全会精神,统一思想、凝聚共识,引导党员干部把握发展方向,提升政治素养。



以党建促业务

公司持续深化党业融合,打造“价值党建”,实现党建与经营工作互促共赢。2024年,公司积极落实《深化“红棉花开”党建品牌矩阵建设推动党建与业务融合工作方案》,建立“提高户用光伏电站运营管理能力”等书记项目4个,“商用车零售租赁业务模式突破党员突击队”等党员攻坚队伍5个,评选党员示范岗12个,有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。



越秀租赁“光融穗越”党建品牌荣获广州市国资委第二届“广州国企十佳党建品牌”称号

公司不断探索党的建设同行业协同相融合的新模式,持续深化“党建共建+”活动,与中核贵州分公司、陆家嘴金融管理局等开展党建共建活动6次,组织开展光伏业务、商用车零售业务等高质量发展系列共研共创活动6场,推动党组织和党员在破解业务发展重难点中发挥“两个作用”,通过共享优势资源,实现互联互通与发展共谋。

案例 越秀租赁与中核汇能贵州公司开展结对共建活动

2024年6月,越秀租赁与中核汇能贵州公司开展“党建引领聚合力 凝心聚力‘绿’促发展”党建结对共建活动,双方共学习近平总书记重要文章《发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点》,签订党建结对共建协议,围绕新能源光伏业务开发、并购业务交流座谈,并前往佛山风行冷链光伏发电项目现场参观学习,就光伏业务技术、工程、场站运维等内容进行交流。



案例 越秀租赁与陆家嘴管理局及中行上海支行开展党建共建活动

2024年3月13日,越秀租赁第三党支部与陆家嘴管理局经济发展促进中心党支部、中国银行上海市联洋支行党支部开展党建共建活动,参观“永恒的誓言——中国共产党入党誓词文物史料专题展”,随后越秀租赁第三党支部与陆家嘴管理局经济发展促进中心党支部续签党建共建协议。共建各方表示,将搭建共建平台,形成资源共享、活动共办、难题共解、和谐共建的党建工作新格局。



## 党风廉政建设

### 加强廉洁管理

公司深入推进“廉洁国企”建设，建立健全“1+3”监督工作体系，聚焦重点领域廉洁风险防控，构建全方位的廉洁管理体系。2024 年，组织党建党风廉政建设集体学习 7 场，围绕“三重一大”、安全生产等事项开展监督 17 次，并结合“新能源光伏业务高质量发展”开展专项监督。开展年度廉洁风险排查，完善以《重要领域和部位廉洁风险排查清单》《廉洁风险缺陷跟踪及整改表》等“四张清单”为载体的“清单式”“网格化”管理。实施责任制约谈和干部任职廉洁谈话共计 23 人次，不断提升廉洁治理效能，夯实高质量发展的清廉保障。

公司严格执行集团《纪检机构处理信访举报工作指引》等制度，规范举报受理流程，落实对举报人信息的管理与保护。举报人可通过信件、邮件、纪检机构指定的接待场所、举报电话等方式进行举报反映。对于实名和匿名举报事项，公司严格控制知情范围，并对调查过程中的相关信息和材料依法依规予以保密，切实保障举报人合法权益。

#### 越秀租赁举报渠道

举报电话：020-61863699

举报邮箱：zulin.jijian@yuexiu-finance.com

### 廉洁文化教育

公司持续加强廉洁文化建设，结合党纪学习教育，通过多形式开展党风廉政建设和遵纪守法宣传，增强党员纪律意识与廉洁意识。党总支书记、纪检委员带头学习党纪，以“关键少数”带动“绝大多数”，切实发挥党员领导干部“头雁效应”。报告期内，党总支开展《条例》专题学习 3 期，党员大会学习 2 期，各党支部通过“三会一课”、主题党日和纪律党课等形式组织专题学习 10 场。

公司同步强化警示教育与以案促学，开展新员工廉洁教育培训，组织党员干部在线学习违纪违法典型案例 12 期，在“越秀租赁大讲堂”开展全员廉洁警示教育 3 场，覆盖 600 余人次。组织党员干部参观反腐倡廉教育基地 4 场，下属党支部观看警示教育片 3 场，通过电子显示屏播放《一起学〈条例〉》视频 5 期，形成学习、警示、宣传全覆盖的良好局面，使党纪学习和廉洁教育融入日常、抓在经常，落细落小、入心见行。

开展全员廉洁警示教育

3 场



覆盖

600 余人次



### 越秀租赁党风廉政治理绩效

指标	单位	2024 年数值
贪污诉讼案件的涉及人数	人	0
贪污诉讼案件的数目	件	0
反贪腐岗位人员数目	人	14
反贪腐培训总次数	次	29
反贪腐培训总参与人次	人次	1,796

#### 案例 组织党员干部参观廉洁教育基地



越秀租赁第一、第二党支部与越秀担保小贷联合党支部开展“红棉花开聚合力‘廉’学共建促发展”主题党日活动



越秀租赁第三党支部与陆家嘴管理局经济发展促进中心党支部、兴业基金第一党支部联合前往上海市周浦监狱开展警示教育



江苏越秀租赁党员干部前往南京市廉政教育基地明孝陵博物馆开展学习



越秀租赁杭州富阳分公司组织前往中共浙江省委党校党纪教育馆开展警示教育

## 谋远定策，精益治理

越秀租赁坚持战略引领，主动识变应变，持续强化中长期发展规划的系统性与适应性，推动战略目标与业务实践深度融合。公司不断夯实治理基础，完善权责清晰、运转高效的治理机制，强化战略执行力与组织协同能力，持续提升可持续发展韧性与价值创造能力。

### 锚定发展方向

越秀租赁围绕“深耕大湾区、拓展新能源业务、推动高质量发展”三大核心任务，对标“十四五”发展战略规划和2024年事业计划，结合宏观经济、风险管理、产业趋势及同业动态等外部环境，开展“越秀租赁战略检视及滚动调整（2025-2027）”工作，明确未来重点发展方向，并将战略规划细化至业务与职能目标，确保各项举措落地实施，持续推进企业稳健运营与可持续发展。

表 越秀租赁“十四五”战略规划

战略	主题	内容
业务战略	双擎驱动、两翼齐飞	以“产品创新、科技赋能”为引擎，以“两深两拓一创新”为方向，以地方国有企业为重点，围绕工程机械、商用车、乘用车等领域开展普惠租赁业务
风险战略	精细化、专业化、高效化	贯彻“稳中求进、志存高远”的指导思想，坚持“全面管理风险，稳健创造价值”的风险观，围绕公司战略重点开展各项风险管理工作
资金战略	打造资金生态圈	通过加强内部多方联动、探索新型融资模式、加强外部合作以及提高内部资金管理运作效率等多方面举措，打造资金生态圈，实现“融资规模足、资金成本低、流动性安全”三大目标
内控战略	建设全流程合规体系	持续深化合规管理工作、优化组织架构和配置专业化人才，为公司高速稳定发展提供坚实保障

### 2024 年战略执行亮点

#### 绿色转型稳步推进，业务结构逐步优化

公司主要财务指标稳步增长，投放规模创新高，投放结构进一步优化，存量资产更加多元，清洁能源业务占比增加，成为支撑公司增长的新动能

#### 融资能力进一步提升，融资成本再创新低

公司整体融资规模有序扩大，融资成本稳步下降，长周期融资不断落地，子公司基本实现独立融资

#### 租赁物管控能力不断增强，数智赋能取得突破

公司加强了对新能源领域的租赁物管理，建立了一套完善的租赁物评估、监控和维护体系。持续深化数字化系统建设，相关算法获国家发明专利证书

### 完善治理体系

越秀租赁持续完善公司治理体系，报告期内按照公司法及相关法律法规新修订了公司章程，形成以董事会、监事会和总经理为首的管理层组成的公司治理架构，公司权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范，形成了相互协调和相互制衡机制，为实现公司稳健经营和可持续发展奠定重要基础。

#### 董事会治理

公司董事会全面依法落实“定战略、做决策、防风险”的基本职能定位，切实保障公司重大决策的科学性和有效性。截至2024年末，公司共有董事会成员5名，其中女性董事1名，年内共召开董事会会议25次，出席125人次，董事会出席率100%，审议70项议案。

#### 越秀租赁董事会治理绩效

董事会会议召开次数	董事会会议应出席人次	董事会会议实际出席人次	董事会审议 / 审阅议案数量
25 次	125 人次	125 人次	70 项

### 监事会治理

公司监事会勤勉尽责，对公司重大事项以及董事和高级管理人员的履职情况进行监督，对公司财务状况进行依法、独立的检查，切实维护股东在公司的合法权益。截至 2024 年末，公司监事会由 3 名监事组成，其中女性监事 1 名，占比 1/3，年内共召开 2 次监事会会议，共出席 6 人次，审议 4 项议案。

越秀租赁监事会治理绩效

监事会会议召开次数	监事会会议应出席人次	监事会会议实际出席人次	监事会审议 / 审阅议案数量
2 次	6 人次	6 人次	4 项

### 管理层履职

公司充分发挥管理层“谋经营、抓落实、强管理”作用，履行《公司章程》中规定的职责义务，负责公司的日常经营管理工作，执行董事会的各项决议，组织领导合资公司经营管理工作并对董事会负责。截至 2024 年末，公司经营管理机构由 7 名高级管理人员构成。

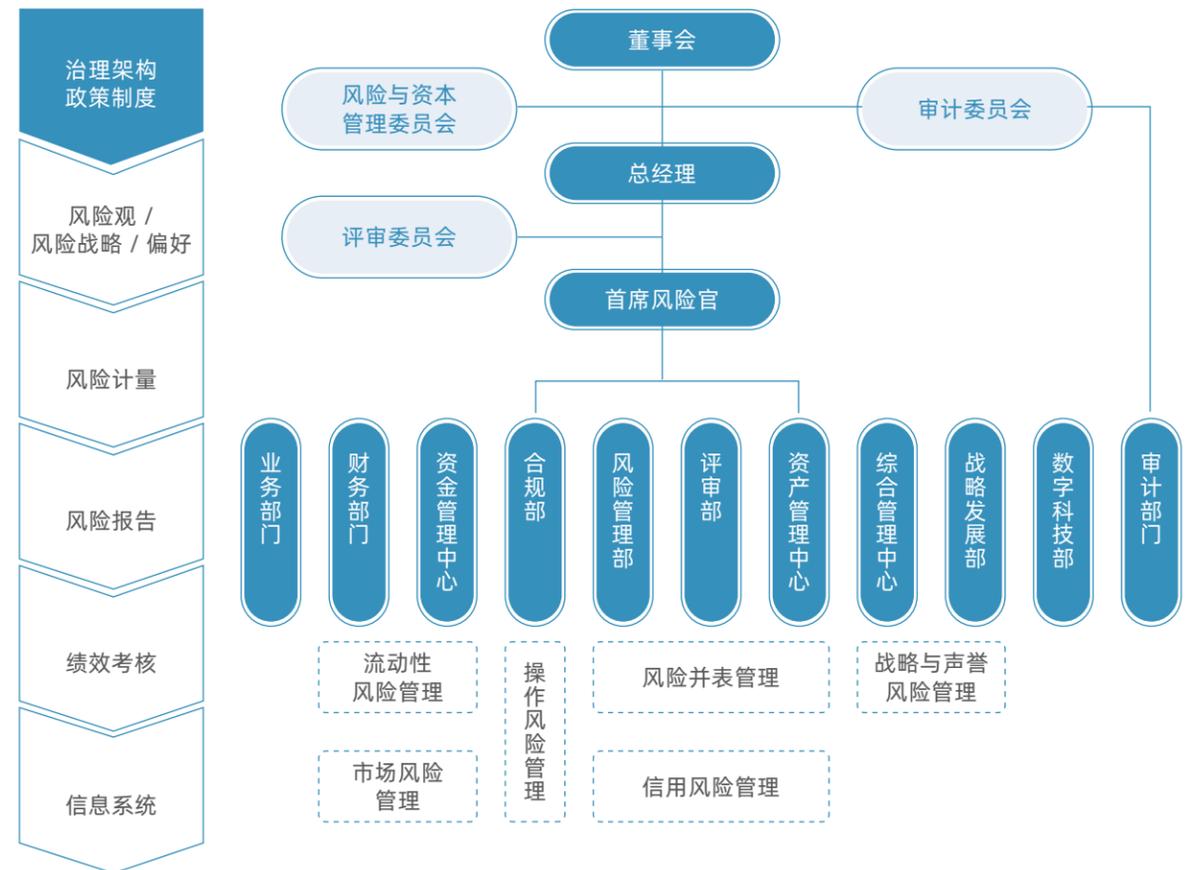
## 全面风控，筑牢防线

越秀租赁贯彻“稳中求进、志存高远”的指导思想，坚持“全面管理风险，稳健创造价值”的风险观，制定《全面风险管理制度》《风险应对管理办法》等制度，严守风险底线，切实增强风险防范能力。

### 治理

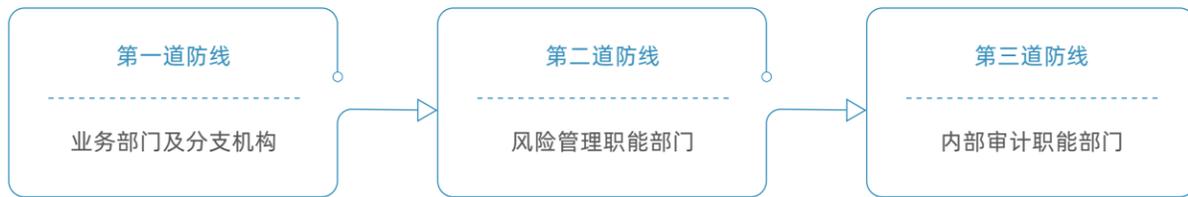
公司按照“统一理念、三权制衡、双线管理、重在一线”的原则搭建了风险管理组织架构，明确职责边界，切实将风险管理融入战略发展、资源配置和经营管理的各个环节。

越秀租赁“风险治理架构”总览



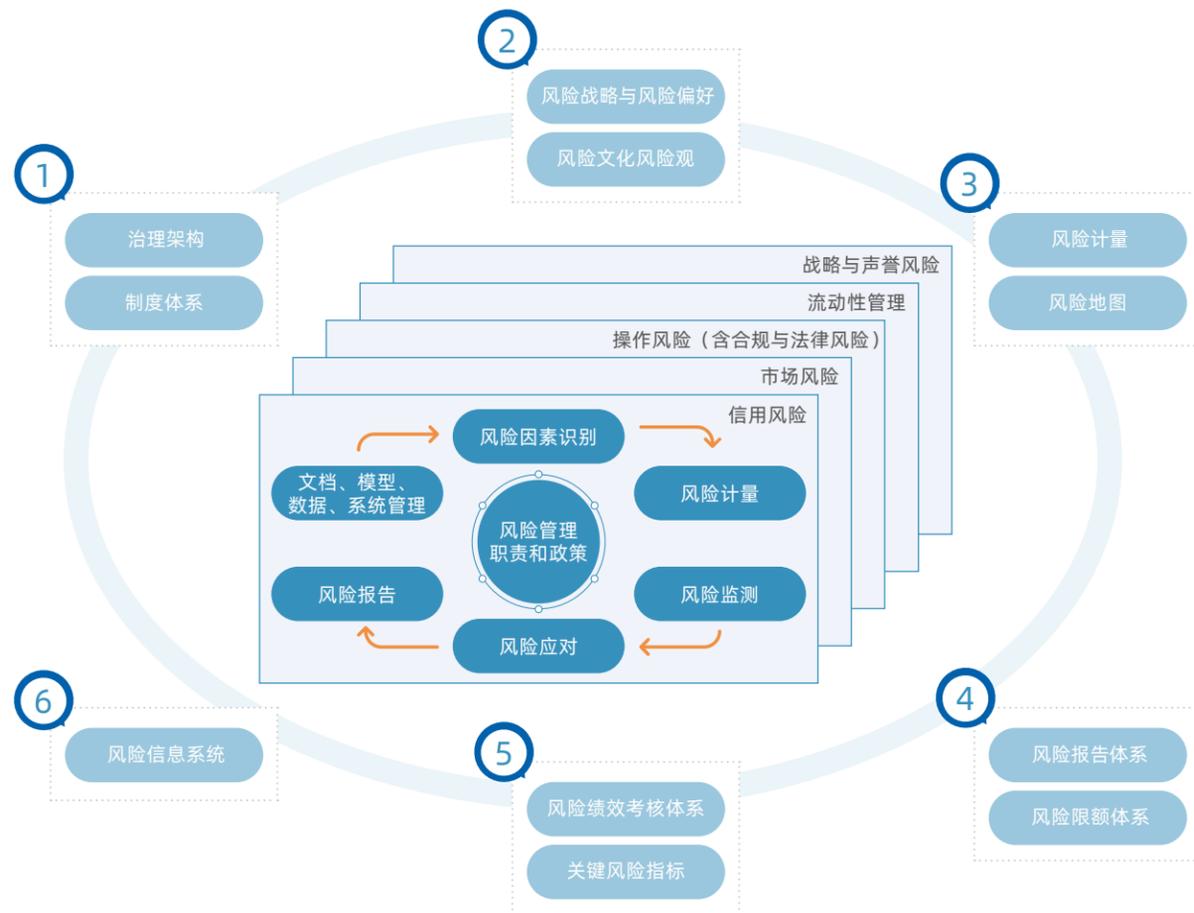
公司将风险管理工作与其他职能管理工作紧密结合，融入日常管理和业务流程，形成有机整体，构筑风险管理“三道防线”，共同服务于公司风险管理和战略规划。

### 越秀租赁风险管理“三道防线”



## 战略

公司构建“5+1”风险管理体系，包含治理架构、风险战略与风险偏好、风险计量、风险报告体系、风险绩效考核体系、风险信息系统六个要点，覆盖租前、租中、租后全业务流程，全面管理各类风险，积极推动战略优势业务，优化资源配置，促进风险管理融入战略发展和业务经营的各个环节当中，实现集约化扩张和可持续发展。



## 影响、风险和机遇管理

公司从行业、区域、客户和产品四个方面出发，制定总体风险策略，合理优化调整租赁业务结构，明确各类风险的应对策略及措施，突出公司经营重点和风险控制重点，提升风险管理能力。2024 年，公司更新年度风险政策和区域指引，发布《越秀租赁 2024 年度风险政策》，引导业务深耕核心区域，加快业务投放和转型力度。

### 越秀租赁风险管理策略

分类	策略
行业准入分类	<p>支持清洁能源、供水（含污水处理）、交通运输、生态旅游等行业，回避强周期的低端和落后制造业等行业。</p> <p>不得对列入工业和信息化部、各省份“淘汰落后和过剩产能企业名单”以及《产业结构调整指导目录（2024 年本）》的限制类、淘汰类产业予以支持。</p> <p>严格履行尽职调查程序，对环保不达标、限期整改不过关的客户或项目实行“环保一票否决”制度。</p>
区域风险管理	<p>坚持“属地优先”“提升层级”“规避信用风险频发区域”的原则，积极支持广东省、浙江省、江苏省的经济发达城市及北京市、上海市等直辖市、部分省会城市、部分计划单列市的项目拓展，持续强化区域风险管理能力。</p>
客户风险管理	<p>积极支持经营性国有企业，扩大普惠租赁业务客群，积极培育三农领域客群，加强集团战略性客户支持力度</p> <p>不断优化客户 ESG 评估机制，将客户的 ESG 纳入风险管理全流程，关注客户 ESG 表现，客户打分卡新增 ESG 因素考量指标，行业评级模型均加入环境、社会、治理三个 ESG 指标。</p>
产品风险管理	<p>大力拓展绿色租赁、新能源投资业务，优化普惠租赁管理体系，积极探索高端装备、经营租赁等业务，加大创新业务支持力度。</p>

## 年度进展与目标

公司深入贯彻落实全面风险管控要求，着力提升风险管理文化建设、制度建设、风险识别与计量等多领域的风险管理表现，采取针对性措施强化风险抵御能力与价值创造能力，不断提升员工风险管理意识和能力，完善公司风险管理全流程，构建强有力的全面风险控制体系。

### 越秀租赁风险管理主要举措及成效

风险管理领域	主要举措	成效
风险管理文化建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织 10+ 场风险政策、业务流程、ESG 等相关培训，覆盖全员，提升专业能力</li> <li>赴贵州、湛江雷州等地进行光伏业务市场调研，增强业务洞察</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高员工风险意识及管理能力</li> <li>加深对业务指引的理解，优化业务流程</li> </ul>
风险管理制度体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>发布《2024 年度风险政策与风险限额管理方案》</li> <li>优化融资租赁业务产品方案，支持新业务发展（光伏、储能、商用车、风电等）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强风险管控，引导业务深耕属地及转型升级，推动新能源商用车产品发布</li> <li>形成制度化的业务发展框架</li> </ul>
风险识别与计量	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化评级授信管理，调整新能源评级模型</li> <li>提升 RAROC 计算器精准度，新增区域和科技风险调节系数</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>降低授信风险，提高模型适用性</li> </ul>
风险管理流程优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>智能风控体系升级，新增专属风险模型评分卡</li> <li>强化新能源资产管理，优化发电量监测和电费收取</li> <li>改进市场风险管理，实施利率风险限额管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>智能风控全年完成 170 万次审查，拦截 4 万笔异常风险进件</li> <li>完成 36 万 + 户电站数据接入，基本实现资产信息流、每日发电流、每月电费流的“三流合一”</li> </ul>

风险管理领域	主要举措	成效
风险评估与监测	<ul style="list-style-type: none"> <li>监督检查与监管报送，确保合规运营</li> <li>细化光伏价格指导方案</li> <li>及时调整业务指引，加强法律合规管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>按时完成监管机构及集团内部的数据报送</li> <li>保障新旧价格方案顺利衔接，降低政策影响</li> <li>提高业务合规性，防范法律风险</li> </ul>
风险考核与责任落实	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险考核指标分解到高管及各业务团队</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化风险管理责任，确保考核事项落地</li> </ul>
风险管理系统建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展应用系统技术优化，提升数据处理效率</li> <li>推动新能源运营场景科技赋能，优化交易流程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>数据库扩容，系统 IO 性能提升 10 倍</li> <li>支持电站回购、减容、保险续保优化等功能</li> </ul>

### 越秀租赁风险管理培训绩效

指标	单位	2024 年数值
风险管理培训次数	次	5
风险管理培训参与人次	人次	1,065
风险管理培训时数	小时	1,457

# 合规筑基，稳健经营

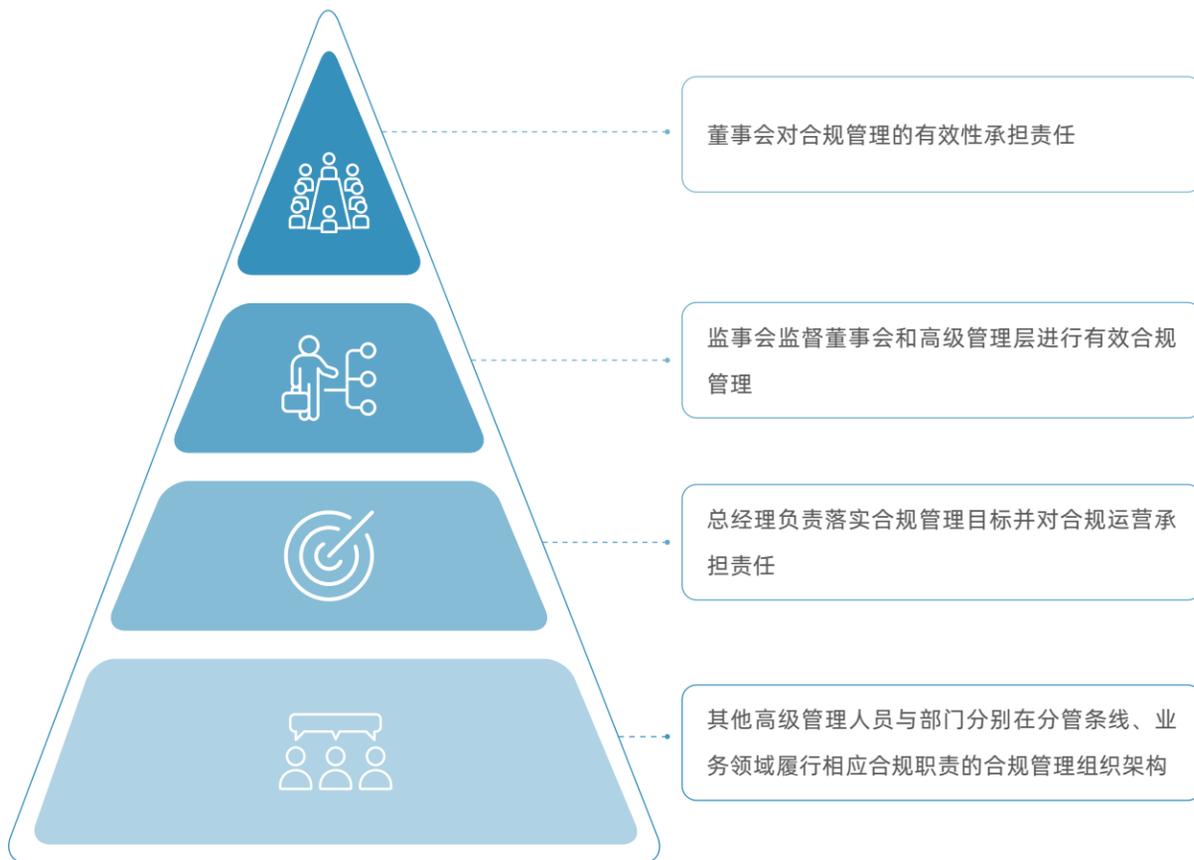
越秀租赁始终坚持“质量、效益、规模”同步发展的原则，持续完善合规内控体系，健全各项工作机制，为公司长期高质量稳定发展奠定基础。

## 推进合规管理

### 合规管理体系

越秀租赁持续健全合规管理的制度框架和组织框架，制定《合规管理办法》《风险事件问责管理办法》，通过合规审查有效确保内控制度、操作流程与法律法规和监管政策相一致，积极开展合规信息的收集与提示，并将合规工作纳入考核指标体系当中，对合规检查或合规调查中发现并认定的各类合规风险行为做出处理，实现对合规风险的有效识别和防范，确保公司依法稳健经营。

越秀租赁合规管理体系



## 法务合规管理

公司坚持合规为本，构建健全的合规管理体系，持续强化内控合规工作，设置业务支撑、内控管理及诉讼资产管理三个团队，相互协同，通过完善新能源业务合规指引、优化合同文本、细化租赁项目开展要求等举措，推进业务合规落地，全年完成多项新能源及创新项目合规支持，建立资产评估及审计机构库，推动内控流程优化，有效提升风控能力，助力业务结构转型升级。

公司持续开展法务合规相关培训工作，组织部门内、公司内各类培训，发布期刊，有效提高公司人员合规操作水平，强化项目风险防范意识，厚植公司的合规文化氛围。2024 年，法务合规培训总时数达 96.5 小时，覆盖 193 人次。



法务合规培训

## 遵守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律法规规范，坚守商业道德底线，维护市场公平竞争秩序，确保各项经营活动符合反垄断要求，对贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，防范潜在的垄断风险，有效规避法律风险，为行业的公平竞争与健康发展作出积极贡献。

## 加强内部控制

### 内控自评

公司按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引规定的内容和程序，结合越秀资本的要求和公司内部经营管理需要，持续健全和完善相关制度、流程和内部控制机制，开展内部控制宣贯和培训，成立了以总经理为组长的内部控制评价工作小组，负责实施公司内部控制自评工作，对内控缺陷及时全面整改，不断提升内部控制水平。

2024 年，公司开展年度内部控制有效性自评工作，编制《2024 年度广州越秀融资租赁有限公司内部控制评价报告》。依据内部控制重大缺陷认定标准，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和监督与纠正等要素，全面开展内部控制自评。经评估，年度内发现 1 个内部控制设计或运行方面的一般缺陷，未发现重大缺陷。

## 项目审查

公司紧密跟踪监管政策，秉持客观公正的态度进行项目审查，严格把控项目质量，确保每一项审查结论建立在坚实的事实与数据基础之上，为公司的发展保驾护航，年内修订《评审委员会工作制度》，规范公司租赁、投资和保理等业务及有关事项审查和风险管理的组织行为，积极推动租赁项目落地。报告期内，公司召开评审会 188 次，项目过会率 84.65%。

## 信息安全管理

### 信息安全管理体

越秀租赁高度重视网络与信息安全管理，依据国家有关法律法规和集团相关要求，结合公司运营实际情况制定《网络安全管理办法》，明确界定各主体的职责范围，坚持“谁运营，谁负责；谁使用，谁负责”的责任制原则，与各重点单位签订网络与信息安

### 信息安全管理措施

公司根据集团数字化科技的统一部署，构建了以态势感知平台为核心，集成多项安全工具的网络安全基础防御体系，由越秀资本统一管理。公司的关键信息系统均已通过信息系统安全等级保护第一级评定，有效强化了网络安全管理，同时，公司定期开展办公场所信息安全检查，确保物理和网络环境的安全措施落实到位，切实保护数据和信息安全。

2024 年，公司未发生数据泄露事件，未出现被监管单位通报的科技风险事件或信息安全事件。

### 信息安全培训

2024 年，公司组织员工参加由集团组织开展的信息安全、保密安全、软件正版化和安全办公技能等专题培训，涵盖线上与线下学习、信息安全简报发布和线上测验等多种方式，进一步提升员工的信息安全意识和技能水平。

## 越秀租赁信息安全培训绩效

指标	单位	2024 年数值
员工信息安全类培训次数	次	3
员工信息安全类培训参与人次	人次	608
员工信息安全类培训时数	小时	3

### 案例 开展信息化服务外包网络安全管理培训

2024 年 2 月，越秀租赁组织公司员工及供应商参加集团关于信息化服务外包网络安全管理要求及培训的专题会议，通过系统化的学习和宣贯，进一步强化信息化服务外包网络安全管理，有效提升相关人员的网络安全意识和风险防范能力。



信息化服务外包网络安全管理培训

# 02

## 环境篇 绿色发展，建设美丽家园

越秀租赁积极探索气候变化可能给公司带来的经济机遇和挑战，积极将应对气候变化措施融入公司运营，贯彻绿色发展理念，开展环保行动，践行绿色、可持续的运营模式，持续助力绿色低碳发展和转型。

可持续发展议题	关键目标	2024 年完成情况
应对气候变化	系统管理气候变化相关风险和机遇并做好应对	积极识别气候变化相关风险和机遇，评估其影响，采取应对行动。
绿色低碳	降低能源消耗强度，落实绿色办公、节能降耗行动	综合能源消耗强度同比下降 46.67%、二氧化碳排放强度同比下降 48.78%、水资源消耗强度同比下降 9.09%。
绿色金融	加大绿色融资力度，增加绿色债券发行规模	累计发行绿色融资 190.19 亿元，绿色债券融资余额 122.67 亿元，同比增长 97.25%。

● 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 响应“双碳”，低碳前行

越秀租赁贯彻落实国家“双碳”目标，深入研究国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架，通过开展气候情景分析对气候变化相关风险与机遇进行识别与应对，针对性地制定气候应对措施，促进公司的可持续发展。

### 气候情景分析

越秀租赁业务遍及全国多个省份，分布广泛。由于所处地理位置不同，公司业务面临的气候物理风险差异较大，气候转型风险与机遇也因所处地区碳减排监管政策不同而有所区别。为进一步了解气候风险对公司业务及运营的影响，以 2050 年为时间节点，选取公司 14 省 70 市的代表性光伏资产开展物理和转型风险情景分析。

#### \* 物理风险情景分析

物理风险因子	<ul style="list-style-type: none"> <li>选取高温热浪、洪水（强降水）、飓风 3 种物理风险开展测算</li> <li>通过对气候灾害发生的频率和严重程度、当地人口与分产密度、财政收入等因素的综合考量，评估资产面临特定气候灾害的危害性、脆弱性和暴露度水平，进而确定物理风险等级</li> </ul>
情景类别	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的 RCP8.5 情景，测试公司资产的承压能力</li> </ul>
情景假设	无任何气候政策干预的极端情况下，全球温室气体排放总量和浓度持续增加，世纪末全球平均气温较工业化前水平上升 4°C 以上

在极端天气事件不断增多、气候灾害持续增强的 RCP8.5 情景下，70% 以上样本资产的高温热浪和洪水（强降水）风险较显著，其中华中、华南地区影响尤为明显；80% 的资产飓风风险相对可控，而东南沿海承压更大。高温热浪可能导致光伏设备停机或过热故障，强降水与飓风则可能直接损害组件。

\* 转型风险情景分析

转型风险因子	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 围绕以碳价为主的政策风险开展测算</li> <li>○ 在 NGFS 情景下，碳价是指碳影子价格，反映了各类气候政策作用下的边际减排成本，从而判断气候政策变化可能导致的投融资风险和机遇</li> </ul>
情景类别	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 央行与监管机构绿色金融网络（NGFS）的延迟转型情景</li> </ul>
情景假设	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 政府延后（通常在 2030 年后）并突然引入低碳转型政策，且政策力度会逐年快速加大，最终达到巴黎协定 2°C 控温目标</li> </ul>

在延迟转型情景下，新能源发电需求持续攀升——到 2050 年，全国太阳能二次能源需求将达到每年 26.71 艾焦，预计为公司光伏资产带来较为显著气候机遇。

气候变化风险与机遇识别

结合业务特点与气候情景分析，公司针对不同的风险和机遇制定针对性的管理策略与应对措施，主动布局气候风险应对工作，把握气候变化机遇，减缓气候变化产生的潜在财务影响。

物理风险识别			
气候变化风险类型	气候变化风险对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
急性风险	极端天气引起的户外工作难以进行，相关人员面临安全风险  客户及其固定资产可能被破坏	营业收入降低	提前识别并防御可能发生的极端天气危害，设立应急预案，制定应急响应流程，提升员工防范意识，确保员工在极端天气下工作的安全性
慢性风险	海平面上升或长期气温变化可能导致某些地区的土地和资产价值降低，影响正常生产运营工作  气候变化或对客户经营能力造成负面影响	运营成本增加	投放前期充分考虑并识别相关风险因素，对已有的客户周期性开展防汛及逃生演练等应急演练，齐备各类应急物资

### 转型风险识别

气候变化风险类型	气候变化风险对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
政策和法律风险	碳达峰、碳中和的“1+N”顶层政策体系日臻完善，如 W 果公司未能及时跟进绿色租赁业务发展，可能会面临一定政策压力	业务风险增加 市场竞争力下降 营业收入下滑	及时跟踪并研读最新相关政策法律法规，进一步拓展绿色租赁业务，扩大其业务占比
技术风险	生产相关租赁物的低排放技术迭代会使其折旧加速，用于计算项目收益率的预测现金流会受到扰动，实际项目收益率可能会低于预期	资产迭代加速 运营成本增加	充分考虑新设备、新技术，准确识别风险，提前布局
市场风险	市场对于绿色租赁业务、低耗能租赁产品的需求持续升高，客户对于高耗能产品需求降低，原材料成本上升	运营成本增加 营业收入降低	及时评估市场走向，进一步发展绿色租赁业务
声誉风险	利益相关方更加关注公司绿色低碳表现，若无法回应相关诉求将对公司声誉产生影响	产品及服务需求转变 负面声誉导致营业收入降低	提升信息披露透明度，发行绿色债券，增加可持续发展相关舆论信息发布

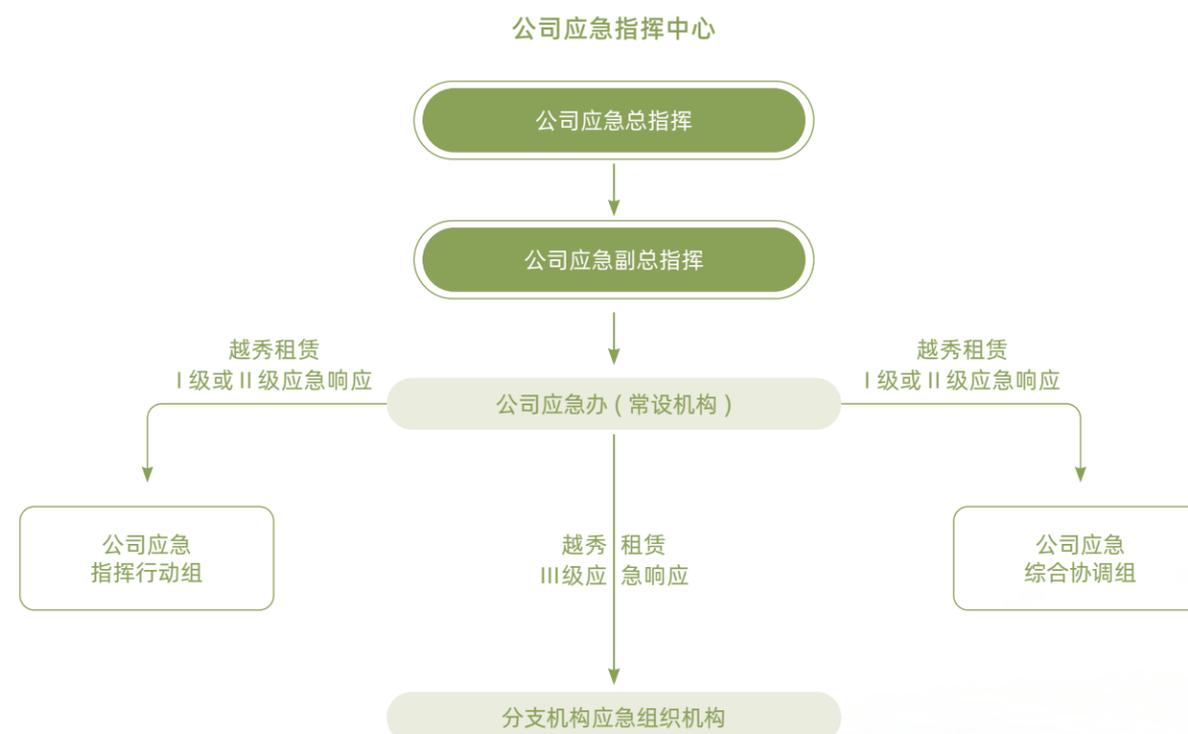
### 机遇识别

气候变化风险类型	气候变化风险对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
产品和服务	低碳经济受到的重视程度增加，绿色债券、绿色租赁等金融工具的需求量增加	业务需求增加 营业收入上升	大力发展绿色租赁业务，发行绿色债券，拓宽绿色投融资渠道，加大对光伏、储能、风电等清洁能源项目，以及水务、生态等节能环保项目的支持
市场	政府为应对气候变化出台多种鼓励政策，可能从中获得经济支持	运营成本降低	积极参与政府支持的相关项目，增加舆论宣传，提升企业形象

## 气候风险管理

越秀租赁针对极端天气制定《气象灾害应急预案》等内部管理办法，建立应急指挥中心，搭建应急管理组织架构，明确各部门职责，并依据所在地广州地区气象特点，构建 3 级应急情景、响应与处置程序，为资产购置财产险，确保发生气象灾害时及时响应，最大程度减轻或避免气象灾害造成的人员伤亡和财产损失。

越秀租赁应急组织体系



# 绿色办公，环保运营

越秀租赁强化科学管理，将绿色发展理念融入公司日常的管理过程中，不断提升全体员工节约资源、保护环境意识，以实际行动践行绿色低碳理念。2024 年，公司未发生环境保护相关的负面事件。

越秀租赁运营绩效

指标	单位	2024 年数值
间接能源消耗量 <sup>1</sup>	千瓦时	232,600
综合能源消耗量	吨标准煤	28.59
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.000048
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 人	0.08
二氧化碳排放量 (范围二)	吨	124.81
二氧化碳排放强度	吨 / 万元营收	0.00021
二氧化碳排放密度	吨 / 人	0.36
水资源消耗量	吨	2,378
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	0.0040
水资源消耗密度	吨 / 人	6.85
纸张消耗量	吨	6.44
硒鼓消耗量	吨	0.00078

公司响应精益管理理念，落实持续改善提案，2024 年，上海越秀融资租赁有限公司综合部将报销扫描仪改成双面扫描模式，提高扫描效率，节约打印纸张，践行绿色办公理念。

<sup>1</sup> 公司主营业务不涉及水污染物、大气污染物排放，以及汽油、柴油、天然气等直接能源消耗。

## 越秀租赁绿色运营举措



- 在办公区域张贴节约用电标识
- 提高电脑、打印机等办公设备效率
- 在天气晴朗、光线充足时，使用自然光照明
- 当办公室长时间无人时，关闭照明设备
- 要求员工下班时关闭办公设备电源
- 优化能源使用结构，使用光伏等清洁绿电



- 在饮水机旁张贴节约用水标识
- 要求员工随手关闭水龙头
- 鼓励生活中一水多用
- 对用水设备定期检修，防止跑冒滴漏现象



- 推行无纸化和少用纸办公
- 倡导双面打印，通过准确计算发文数量，检查打印文件，尽量减少文件的多印、错印



- 合理安排纸质报刊的订阅数量
- 分类整理过期报刊与其他办公垃圾
- 对废弃物进行分类回收，保证资源能够重复利用
- 快递封装用品均符合环保要求
- 倡导对快递包装盒进行循环利用
- 减少快递二次包装，降低透明胶带使用量

# 着力绿融，生态共赢

越秀租赁积极打造资金生态圈，构建“立体化、矩阵式”的融资体系，实现“融资规模足、资金成本低、流动性安全”三大目标。



公司加大绿色融资力度,支持光伏、风电等绿色项目,积极建设完善的绿色金融支持绿色低碳发展体系,截至2024年末,公司累计发行绿色融资190.19亿元,蝉联深圳证券交易所“绿色发展固定收益产品优秀发行人”奖项。



2023 年度绿色发展固定收益产品优秀发行人

## 案例 越秀租赁成功发行气候友好型企业碳中和绿色公司债

2024年7月,“广州越秀融资租赁有限公司2024年面向专业投资者公开发行碳中和绿色公司债券(第三期)”成功发行,该期债券是全国首单气候友好型企业碳中和绿色公司债,募集资金将全部用于可再生能源发电类项目。



同时,公司绿色债券持有规模呈倍速增长,截至2024年末,公司绿色债券融资余额122.67亿元,同比增长97.25%。

### 越秀租赁绿色债券持有规模



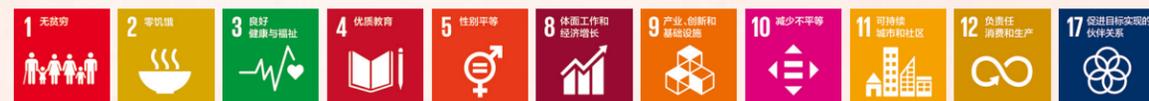
# 03

## 社会篇 社企同辉，共谱和谐乐章

越秀租赁坚持以人为本，营造幸福工作环境，持续深化资源整合与伙伴发展，强化供应商管理机制，优化客户服务体验，打造多方合作共赢生态。同时，公司积极发挥金融力量，扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，彰显国企社会责任担当。

可持续发展议题	关键目标	2024 年完成情况
供应链安全	持续提供供应链融资； 侵犯客户隐私事件为零	全年高效投放供应链融资 214 笔，合计 4 亿元，促进上下游协同发展。 公司未发生侵犯客户隐私事件。
员工成长与发展	违规用工事件为零； 员工培训覆盖率 100%； 实现“五个为零”安全生产目标	保持劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%，无违规用工事件。 公司创新党建“双培养”机制、建立“业务 + 能力”双轮驱动的培训体系，年度培训覆盖率 100%。 全年无发生安全事故，达成“五个为零”安全生产目标。
社会贡献	持续助力乡村振兴； 持续开展公益捐赠与 参与社区建设	截至 2024 年末，公司户用分布式光伏项目累计服务超过 36 万户农户，当年帮扶农户增收超 4 亿元。

● 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



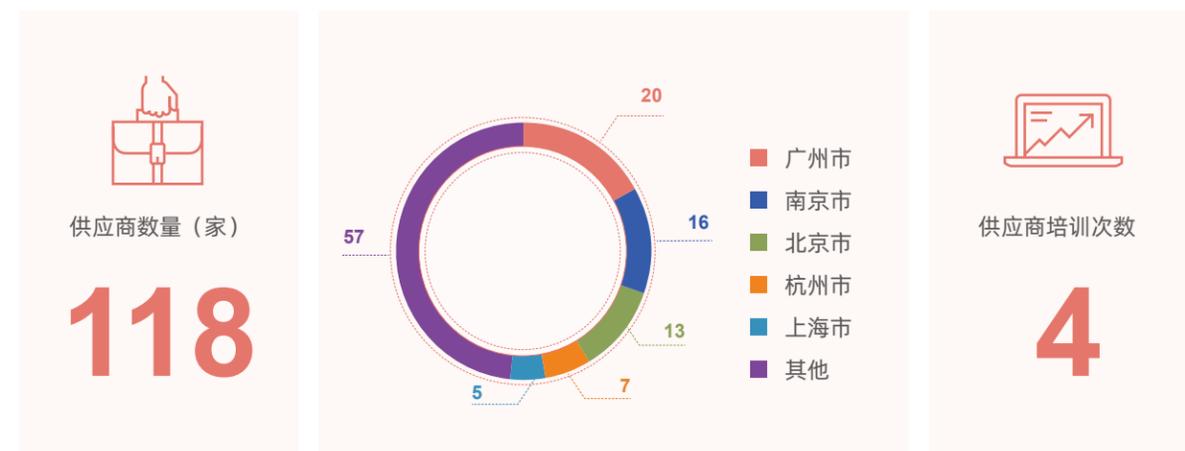
## 责任同行，发展共荣

越秀租赁深化责任共同体建设，构建全流程供应商管理机制，强化负责任采购实践，以客户价值为核心创新服务模式，持续提升服务质效，携手伙伴共赴高质量发展征程。

### 供应链管理

越秀租赁持续完善和细化供应商管理机制，制定并实施《采购管理规定》《供应商评审与管理办法》《采购流程和验收标准》等制度准则，建立完善的供应商管理体系，明确供应商管理的规范标准，对供应商的准入、评估、考核和退出全流程进行综合管理。

越秀租赁供应商概况



### 廉洁采购

公司严格规范采购领域廉洁风险防控，对商业贿赂行为零容忍。在采购制度中明确供应商准入条件，并对采购工作人员提出廉洁要求，杜绝利益冲突，并且要求供应商在投标时提交《廉洁承诺函》，通过完善制度与强化监督，切实筑牢廉洁防线，营造风清气正的营商环境。

## 供应商管理

公司持续推进可持续供应链建设，将环境、社会和治理（ESG）因素融入相关评价标准，积极倡导绿色采购，在货物和生产类项目供应商评价中，对持有中国环境标志产品认证、CQC 环保产品认证、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系的供应商予以加分。

公司积极开展供应链风险管理，要求参与竞标的供应商提交无违法记录声明、信用承诺书及廉洁承诺书，确保产品和服务质量、交付时间及服务水平符合规范要求，有效降低供应链 ESG 风险，全面提升供应链管理水平。

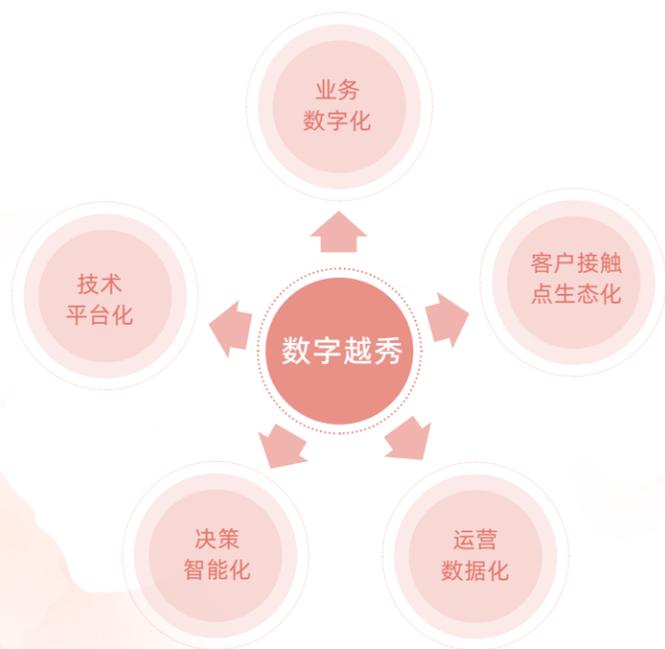
越秀租赁拥有 ISO 管理体系认证的供应商占比情况

指标	单位	2024 年数值
供应商拥有 ISO 14001 环境管理体系认证比例	%	42.62
供应商拥有 ISO 9001 质量管理体系认证比例	%	45.90
供应商拥有 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证比例	%	29.51

## 优化客户服务

### 数字化赋能客户服务

越秀租赁继续推动产品及业务模式的革新，实施“数字越秀”战略，聚焦五大核心方向，建立数字化融资租赁平台，致力于满足不同客户群体的需求，全面提升服务效率与品质，力争向所有用户提供卓越、高效及成本效益的服务。



## 提升客户服务质效

公司深化客户服务机制建设，健全“日常回访+专项调研”立体沟通体系，通过现场走访、租后检查等渠道动态跟踪服务需求，精准对接厂商、经销商等合作方，提升服务质效，切实增强客户信任度与满意度。

## 支持中小企业发展

公司立足中小企业融资痛点，通过供应链金融业务为中小企业提供应收账款管理、保理融资等综合服务，切实解决中小企业资金周转难题，缓解供应链资金压力，促进上下游协同发展，助力中小企业稳健经营。报告期内，全年高效投放供应链融资 214 笔，合计 4 亿元，充分彰显公司服务实体经济、支持中小企业的责任担当，进一步深化越秀集团的品牌形象。



## 保护客户隐私

公司严守客户隐私安全底线，严格落实客户隐私保护制度，通过签署信息保密协议、规范客户资料管理、严格保存“第一手工作”资料等措施，有效防止客户信息泄露，保障客户隐私安全。2024 年，公司未发生客户隐私泄露事件。

## 员工为本，幸福共创

越奇租赁高度重视多元化与包容性建设，致力于打造吸引各类优秀人才共同奋斗、共享价值的职场环境。公司秉持“以人为本”理念，持续优化薪酬福利激励机制，支持员工成长与发展，组织开展形式多样的团队建设活动，推动员工积极工作、幸福生活，全面提升企业凝聚力和发展活力。

### 治理

公司严格遵守劳动法律法规，制定《人力资源基础规范管理办法》《员工配置及发展管理办法》等制度，涵盖员工权益保护、招聘和雇佣政策、员工发展与培训机制等关键领域，全面规范员工管理工作。公司持续推进民主管理，严格落实职代会制度，建立完善的员工权益保障与申诉机制，依法维护员工的各项权益。

### 战略

公司按照战略、组织、人才、机制、文化五个维度系统性构建人力资源管理体系，围绕“绿色、普惠、科技”发展战略，全面推进人才梯队建设，创新党建“双培养”机制、建立“业务+能力”双轮驱动的人才培养体系，动态检视调整人才管理机制，强化文化理念引领作用，致力于建设一支高素质的专业化人才队伍。

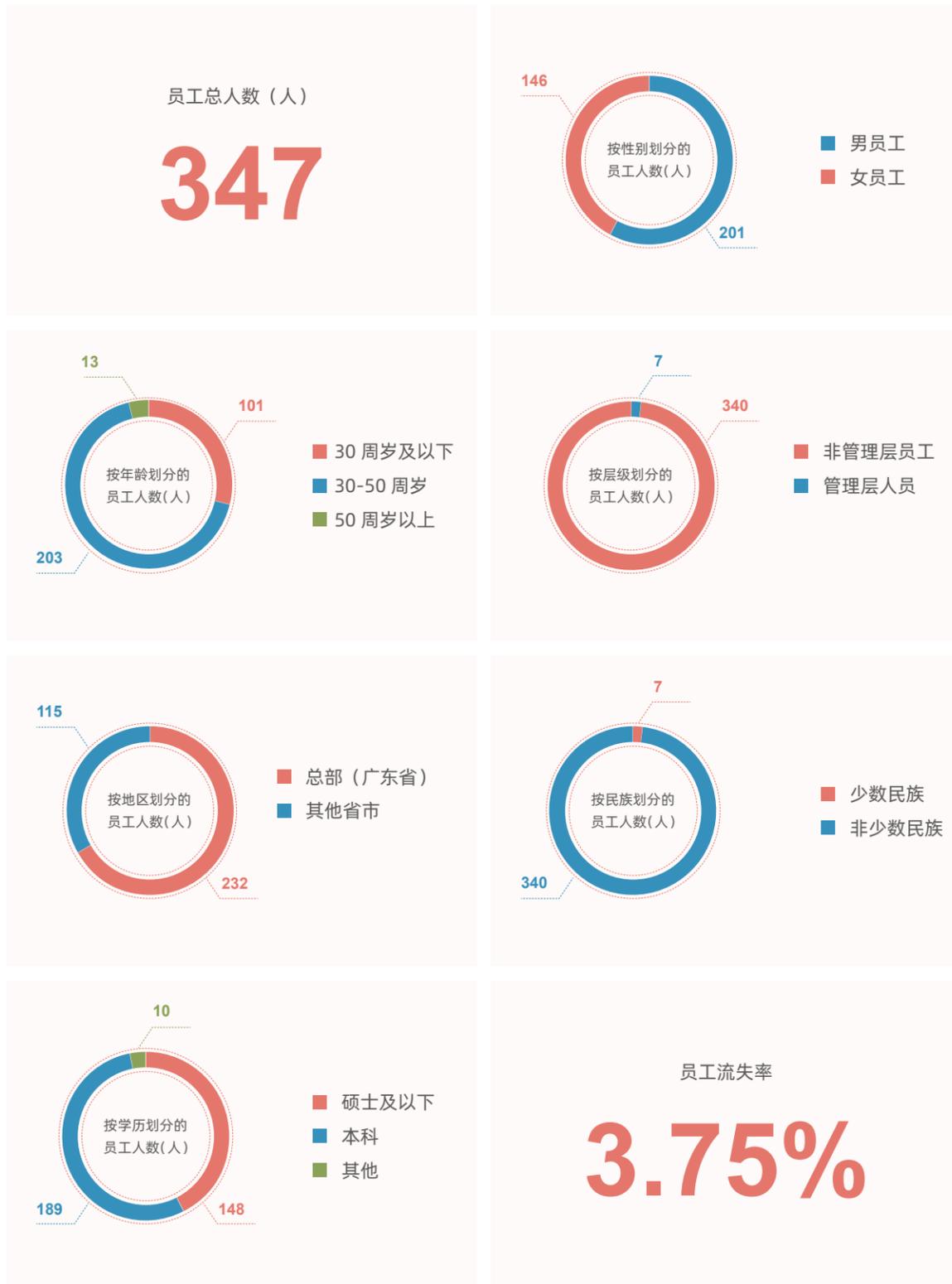
### 影响、风险和机遇管理

公司积极开展劳动用工风险防范与管理工作。在招聘引进方面，建立明确的用人标准，优化招聘流程，所有拟录用人选进行背景调查，并对其信息进行真实性核实，有效防范潜在的用人风险。在员工流动管理上，公司聚焦员工流失的风险，采取多项有效措施减少流失率，确保员工的稳定性和团队的长期发展。在人才保留方面，公司定期监测员工流失情况，通过离职员工访谈了解原因，并针对流失率较高的群体或部门，及时采取有效的管理措施，降低人才流失风险。此外，公司持续关注员工的工作满意度和归属感，定期开展员工满意度调查，并建立健全反馈机制，及时解决员工在工作中遇到的问题。

## 年度进展与目标

相关指标	关键目标	2024 年完成情况
<b>员工权益保障</b>		
员工多元化	• 实现员工结构多元化	• 截至 2024 年末，公司女性员工占比 <b>42.07%</b> ，共有少数民族员工 <b>7 人</b>
用工合规性	• 零违规用工事件	• 公司保持劳动合同签订率 <b>100%</b> ，社会保险覆盖率 <b>100%</b>
员工流失率	• 员工流失率维护	• 本年度员工流失率 <b>3.75%</b>
<b>员工培训与发展</b>		
员工培训覆盖率		• 年度员工培训覆盖率 <b>100%</b>
员工平均培训时长	• 员工培训覆盖率 <b>100%</b>	• 员工平均培训时长 <b>15.14</b> 小时，其中管理层平均培训时数 <b>49.14</b> 小时，普通员工平均培训时数 <b>13.91</b> 小时
<b>员工关怀与福利</b>		
员工满意度	• 为员工打造多层次、多样化的保障体系	• 提供涵盖年假、节日福利、工会慰问、商业保险、企业年金等的保障体系 • 为女性员工购买“女职工安康互助保障计划”合作医疗互助保障，每年开展“三八”妇女节活动 • 年度内组织开展知识竞赛暨劳动竞赛、欢庆“六一”、观影活动等多样化的员工文体活动 <b>115 场</b>
员工健康与安全	• 不发生安全责任事故，实现“五个为零”安全生产目标	• 公司员工职业病工伤事件为零 • 实现“五个为零”安全生产目标 • (详见“安全至上，稳健前行”章节)

越秀租赁员工构成



维护员工权益

坚持平等雇佣

越秀租赁始终坚守合法雇佣的底线，严格遵守相关法律法规要求，完善并落实人力资源相关管理制度，杜绝任何形式的违法用工，切实保障员工的合法权益。2024 年，公司继续保持劳动合同签订率 100%，社保覆盖率 100%。

公司坚定支持并严格遵守平等雇佣原则，在招聘、晋升、薪酬等各个环节，反对因年龄、性别、民族、国籍、宗教等因素产生的任何形式的歧视，为每一位员工提供平等的发展机会和良好的工作环境。

加强民主建设

越秀租赁建立员工工会，切实保障全体员工结社自由和参与集体谈判的权利，全面推行员工代表民主机制与集体协商机制，实现企业与员工“双赢”。公司已与工会签署《集体合同书》《工资专项集体合同》《劳动安全卫生集体合同》，明确规定了员工在劳动报酬、工作时间与休息休假、劳动卫生安全等方面的合法权益。截至 2024 年末，公司共有 4 个工会组织，工会会员 347 人，集体合同员工覆盖率达 100%。

公司高度重视员工沟通与交流，定期召开职工代表大会和会员代表大会，为员工搭建表达意见和诉求的平台，确保员工知情权、参与权、表达权和监督权有效落实，将员工智慧转化为科学决策依据，凝聚企业发展共识。2024 年，公司召开 1 次会员代表大会，6 次职工代表大会，员工满意度达 100%。



## 创新人才培养

越秀租赁坚持人才强企聚才汇智，持续落实员工配置与发展相关制度，创新人才培养体制机制，不断开展多层次的员工培训活动，有效激发人才“原动力”，夯实公司高质量发展的根基。

### 员工培训绩效

指标	单位	2024 年数值
培训总次数	次	17
培训总时长	小时	5,268
培训总人次	人次	1,746
员工平均培训时长	小时	15.14
管理层平均培训时数	小时	49.14
普通员工平均培训时数	小时	13.91
员工培训总支出	万元	33

## 人才梯队建设

越秀租赁紧扣战略发展需求，优化组织架构，聚焦“绿色、普惠、科技”人才建设。2024 年，公司新增就业岗位 70 个，引进新能源、商用车及光伏资产运营等领域的业务开发、评审、资产管理、风险管理和数字科技专业化人才，提升团队综合能力，支撑风险管控与业务落地。

公司坚持“党建引领 培根铸魂”理念，构建全覆盖、多形式、分层次的人才培养体系，采用“授课+主题任务+共创研讨”三维培养模式，强化业务共识与价值认同，推动“金融+产业+科技”复合型人才深度融合，实现党建引领下人才培养、业务发展与经营管理同频共振。



## 人才梯队建设

公司创新党建“双培养”机制，围绕人才队伍建设，分层分类实施“金领”“金秀”“领航”等中高层人才发展项目，以及“金帆”“飞翔”等年轻骨干培养计划，通过专业化课程与系统化实践，打造全面发展的人才梯队。报告期内，开展“金字”系列培训及越秀租赁大讲堂系列课程，坚持党建和廉洁教育，同时覆盖精益管理、ESG 和新能源、清洁能源业务等领域，实现党建引领下业务转型共识凝聚与专业人才储备双向突破。



《中国共产党纪律处分条例》宣贯



2024 年度风险政策及风险限额管理方案宣贯

公司持续强化人才赋能，建立“业务+能力”双轮驱动的培训体系，为组织能力提升与内生人才供应提供机制保障。2024 年，公司结合业务发展需求，聚焦光伏业务高质量发展、商用车业务创新破局等核心领域，组织开展主题共创研讨会，不断提升人才专业能力与综合素养，推动关键业务转型与创新发展。



光伏业务战略检视共创研讨会



商用车零售租赁业务创新破局专题研讨会

## 完善人才激励

为更好地激发人才创新与创造活力，全面推动“十四五”战略目标落地，公司设立覆盖管理团队及核心骨干人才的长效激励计划，通过价值共创共享机制凝聚发展合力，驱动新业务拓展与规模效益稳步提升。同时，打通员工职业发展晋升通道，推行“能上能下、动态优化”的赛马竞聘机制，形成激励有效、约束有力的现代企业人才管理生态，打造高素质专业化干部队伍。

## 加强员工关怀

### 暖心关怀员工

公司将关爱和尊重员工视为构建和谐劳动关系的核心，设立员工慰问机制，为生日、生病、结婚、生育等员工提供关怀慰问，切实增强员工归属感。此外，公司还为员工健康提供了全面保障，实施职工住院医疗互助保障计划，并开展年度健康体检，全方位守护员工身心健康。报告期内，员工职业健康体检覆盖率 100%。

报告期内，员工职业健康体检覆盖率

100%



### 呵护女性员工

公司为全体女性员工提供平等的职业发展机会，并严格落实女性员工孕期、产期、哺乳期的“三期”政策以及集体合同中关于女性员工特殊保护的各项要求。同时，持续提升女性员工的福利水平，为女性员工购买“女职工安康互助保障计划”合作医疗互助保障，每年开展“三八”妇女节活动，确保女性员工在工作场所享有充分尊重和关怀。

#### 案例 越秀租赁开展 2024 年妇女节活动

2024 年 3 月，为庆祝“3.8”国际劳动妇女节，丰富女职工文化生活，公司精心组织开展了 DIY 花艺活动，通过动手实践与艺术创作，充分激发女职工们的创造活力，为营造和谐温馨的企业文化氛围发挥了积极作用。



## 丰富员工生活

越秀租赁持续加强员工精神文化建设，开展丰富多彩的员工文化活动，塑造积极的生活态度，促进员工精神家园和公司发展的共生共融、互促互动。2024 年，公司开展各类员工文体活动 115 场。

公司不断拓展员工活动载体，报告期内，组织安康杯知识竞赛暨劳动竞赛、党工联动健步走、职工与职工子女欢庆“六一”、廉政教育基地参观、国庆爱国观影等多样化活动，丰富员工精神文化生活，增强员工的健康意识与团队凝聚力。

2024 年，公司开展各类  
员工文体活动

115 场



铭刻国魂初心，追寻光辉印记  
——开展党工联动健步活动



追忆峥嵘岁月 弘扬爱国情怀  
——组织观看爱国主义影片《志愿军：存亡之战》



参观上海解放纪念馆



开展团建活动

公司积极组织员工参与集团“鲲鹏凝志 四信聚力”职工系列专项活动，报告期内，在越动力迷你铁人三项、羽毛球、广东分赛区篮球赛及王者荣耀电竞比赛中分别荣获小组冠军、亚军及优胜奖，充分展现了越秀租赁人团结拼搏、积极向上的精神风貌。



职工及职工子女欢庆六一活动



迷你铁人三项活动



羽毛球比赛

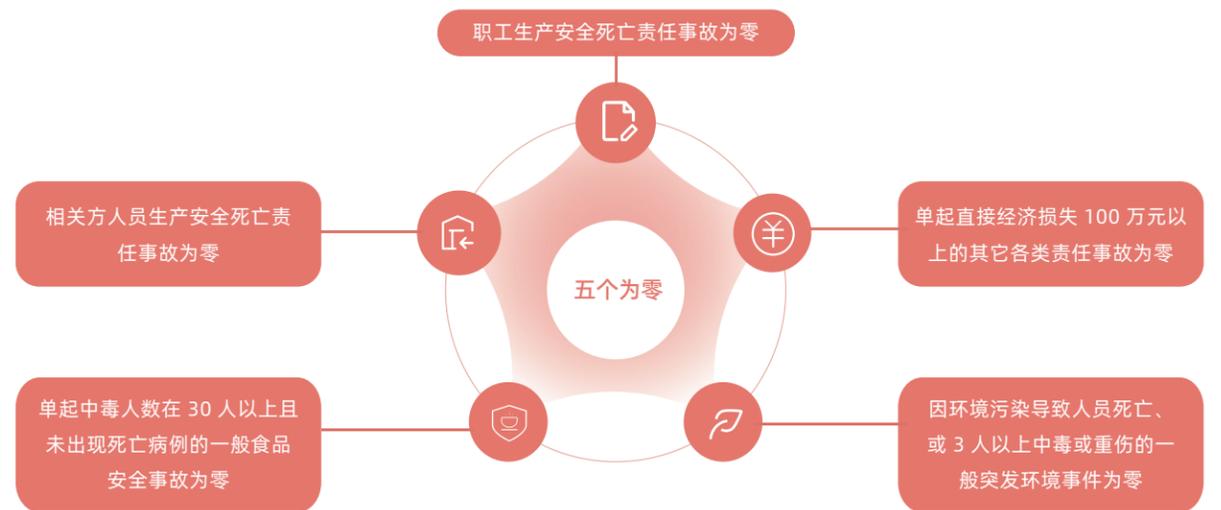


秋游活动

## 安全至上，稳健前行

越秀租赁牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以安全生产标准化和精益管理为抓手，健全安全管理责任体系、严控安全风险隐患、深化安全文化宣教，实现“五个零”目标，为高质量发展筑牢安全屏障。

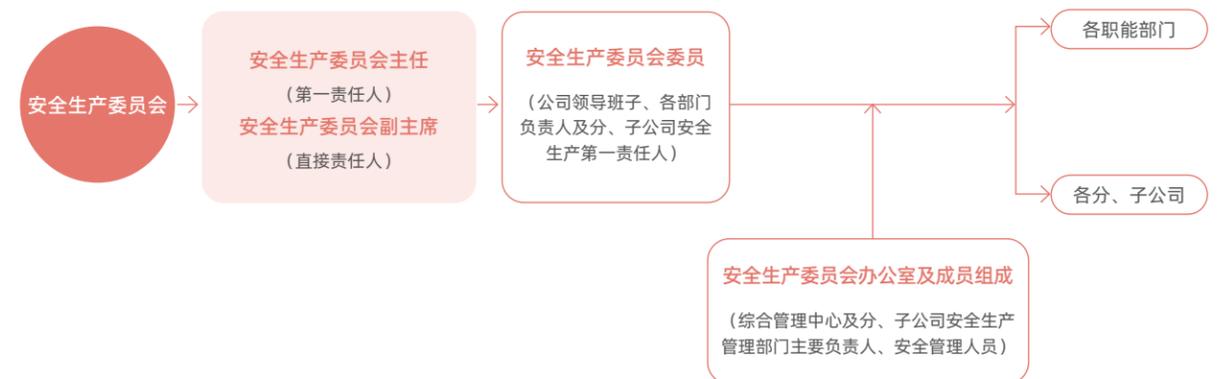
### 越秀租赁“五个为零”安全管理目标



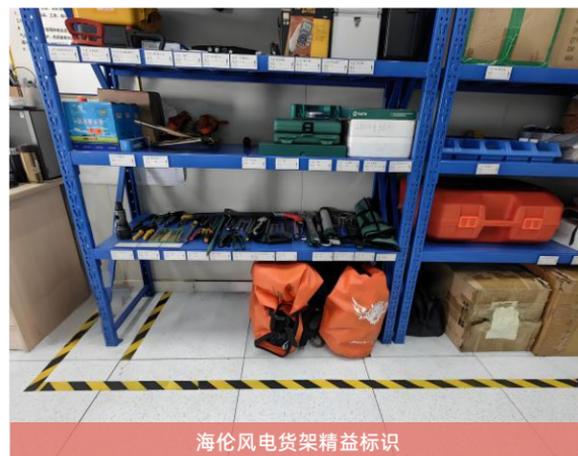
## 安全管理体系

越秀租赁构建了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”的安全生产责任体系，建立“横向到边、纵向到底”的安全生产责任网，压紧压实安全生产主体责任。公司秉持“安全生产，人人有责”的原则，制定并落实责任制考核方案，报告期内组织全员 335 人签订安全责任书，确保安全生产形势稳定。

### 安全生产管理体系架构



公司不断优化安全管理标准体系建设，修订《安全生产标准化管理工作指引》，系统性规范安全管理标准与操作流程。制定实施《2024 年安全精益管理全面推广工作方案》，整合运用精益管理工具及专家指导资源，全面提升安全管理效能；发布《安全精益管理可视化标准手册 2.0 版》，进一步完善风电场和户用光伏安全精益化管理应用场景，推动安全精益管理再上新台阶。



## 保障生产安全

### 安全风险管控

公司深入贯彻落实双重预防机制建设要求，制定并实施《2024 年安全风险分级管控及隐患排查治理工作方案》《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026 年）》《2024 年安全风险包保方案》，进一步强化安全风险点危险源排查管控。紧盯新能源项目建设施工安全、运维项目等关键环节，全面开展安全风险辨识，动态调整“一图一表”管控清单，提升隐患排查和治理能力，确保安全管理全覆盖、无死角。

2024 年，公司各级责任人严格按照要求按期完成各项安全检查，全年累计开展安全检查 98 次，发现安全隐患 125 项，均已完成整改并及时上报整改报告，实现闭环管理，有效提升安全管理水平，切实保障员工健康安全。

### 应急能力建设

公司持续加强安全应急能力建设，结合实际情况全面修订应急预案，开展应急知识、自救互救培训，成立志愿消防队，不断加强应急力量。2024 年，公司根据年度应急演练计划，组织开展应急演练活动，涵盖高层建筑火灾疏散、高处坠落、户用光伏及风电项目触电事故等内容，提高员工应对突发事件的应急处置能力。

#### 越秀租赁开展 2024 年度消防应急演练



#### 越秀资本、越秀租赁开展 2024 年度生产安全事故综合应急预案演练



## 安全文化宣贯

公司以提升全员安全素质为目标，全面落实“一人一档”安全培训管理。2024年，组织开展复工复产同堂听课、全员安全培训、新员工入职安全教育，学习《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，同时结合月度安全知识分享和案例警示教育等多种形式，持续推进公司安全生产文化建设，使安全生产理念深入人心。

### 安全生产管理绩效

指标	单位	2024 年数值
组织应急演练次数	次	13
组织应急演练参与人次	人次	297
组织应急演练时数	小时	16
安全隐患排查	项	125
员工健康安全培训次数	次	16
员工健康安全培训参与人次	人次	2,198
员工健康安全培训时数	小时	17

### 案例 越秀租赁开展 2024 年春节后复工复产安全教育

2024 年春节后，越秀租赁开展了“同堂听课”活动，由安全第一责任人全面部署复工复产安全工作，明确安全责任，细化工作要求，保障节后复工复产的顺利进行，为企业生产和员工安全提供有力保障。



## 责任在心，行动在行

越秀租赁始终坚守回馈社会的初心使命，积极响应国家和地区重点战略，聚焦主责主业，通过业务布局和帮扶活动，扎实推进乡村振兴工作走深走实。公司主动投身公益慈善事业，以持续的投入彰显国企责任担当，为民生福祉贡献越秀租赁企业力量。

## 助力乡村振兴

公司积极响应国家“双碳”战略、服务乡村振兴的号召，深度融入绿色低碳转型大势，充分发挥自身业务优势、资本实力与品牌效应，围绕乡村农户拓展户用分布式光伏业务，以光伏产业助力乡村振兴，实现“双碳”战略与乡村振兴的有机结合。

公司采用“投资方 + 光伏厂商 + 农户”三方协作机制，使农户可通过屋顶资源参与绿电售电获取收益，实现闲置资源利用与稳定增收，将光伏电站变成“阳光存折”，同时完善乡村电力基础设施，改善供电条件。此外，光伏棚架兼具遮阳降温 and 拓展公共活动空间的功能，有效改善人居环境，提升村容村貌，以绿色动能助力乡村振兴，为美丽乡村建设注入可持续发展动力。截至 2024 年末，公司户用分布式光伏项目累计服务超过 36 万户农户，当年帮扶农户增收超 4 亿元，将光伏电站变成农户的“阳光存折”。

公司户用分布式光伏项目累计服务超过

**36** 万户



当年帮扶农户增收超

**4** 亿元



韶关始兴县户用光伏电站项目



户用光伏项目，让农户沾“光”

此外，公司持续开展乡村帮扶活动，通过爱心捐赠、教育帮扶、消费帮扶等多措并举，切实助力乡村振兴。报告期内，采购对口支援地区消费帮扶农副产品金额达 11.55 万元，帮助解决当地农副产品销路问题，助力农户增收。

案例 越秀租赁举办“一度电”逐光教育公益基金活动

2024 年 5 月，越秀租赁联合浙江正泰公益基金会等举办“一度电”公益基金之逐光教育 & 逐梦蓝天助学捐赠仪式。本次助学活动共资助 155 名农村困境家庭的优秀学子，帮助他们完成职业教育学业并推荐就业，带动家庭增收脱贫。



捐赠仪式现场照



开展“红棉花开 爱心同行”之情系群众送温暖活动



浣村街潭骏社区慈善基金捐款授牌仪式

案例 公司积极参与“绿美广州”公益行动

2024 年 4 月，越秀租赁积极响应“绿美广州”志愿服务行动倡议，组织党员认领“绿美微心愿”61 个，联合浣村街社工站开展“党群凝心聚力，绿美浣村在行动”微项目，并组织党员积极参加绿美天河植树活动，为擦亮绿美广州生态底色注入越秀租赁力量。



践行社会公益

越秀租赁坚持强化国企使命担当与社会责任，通过公益捐赠、社区送温暖、志愿服务等多种形式参与社会公益事业。2024 年，公司向“银龄基金”“绿美广州生态建设”等公益项目累计捐赠 61 万元，以实际行动践行社会责任，助力公益事业发展。同时，公司党员积极下沉社区，累计参与志愿服务约 105 人次，认领微心愿 112 个。



## 关键绩效展示

### 经营绩效

指标	单位	2024 年数值
营业收入	亿元	59.89
资产总额	亿元	960.63
年度纳税额	亿元	7.00
绿色业务当年新增投放	亿元	364.87
其中：清洁能源项目当年新增投放	亿元	293.61
① 户用分布式光伏项目当年新增投放	亿元	267.78
② 工商业分布式光伏项目当年新增投放	亿元	2.26
③ 风电项目当年新增投放	亿元	21.82
④ 储能项目当年新增投放	亿元	1.62
⑤ 新能源电站项目当年新增投放	亿元	0.13
污水处理类项目当年新增投放	亿元	27.77
绿色交通项目当年新增投放	亿元	18.06
绿色农业项目当年新增投放	亿元	14.80
供水类项目当年新增投放	亿元	10.63
分布式光伏项目累计服务客户数量	超万户	36
风电、工商业光伏、储能及新能源电站累计投放	亿元	32.86
风电、工商业光伏、储能及新能源电站合作客户数	个	39

### 治理责任

指标	单位	2024 年数值
<b>三会治理</b>		
董事会会议召开次数	次	25
董事会会议应出席人次	人次	125
董事会会议实际出席人次	人次	125
董事会审议 / 审阅议案数量	项	70
监事会会议召开次数	次	2
监事会会议应出席人次	人次	6
监事会会议实际出席人次	人次	6
监事会审议 / 审阅议案数量	项	4
<b>廉洁反腐</b>		
贪污诉讼案件的涉及人数	人	0
贪污诉讼案件的数目	件	0
反贪腐岗位人员数目	人	14
反贪腐培训总次数	次	29
反贪腐培训总参与人次	人次	1,796
<b>风险防控</b>		
风险管理培训次数	次	5
风险管理培训参与人次	人次	1,065
风险管理培训小时数	小时	1,457
<b>信息安全</b>		
员工信息安全类培训次数	次	3
员工信息安全类培训参与人次	人次	608
员工信息安全类培训小时数	小时	3

## 环境责任

指标	单位	2024 年数值
<b>运营绩效</b>		
间接能源消耗量	千瓦时	232,600
综合能源消耗量	吨标准煤	28.59
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.000048
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 人	0.08
二氧化碳排放量 (范围二)	吨	124.81
二氧化碳排放强度	吨 / 万元营收	0.00021
二氧化碳排放密度	吨 / 人	0.36
水资源消耗量	吨	2,378
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	0.0040
水资源消耗密度	吨 / 人	6.85
纸张消耗量	吨	6.44
硒鼓消耗量	吨	0.00078
<b>绿色投融资绩效</b>		
绿色融资累计发行规模	亿元	190.19
绿色债券融资余额	亿元	122.67
绿色债券融资余额同比增长率	%	97.25

## 社会责任

指标	单位	2024 年数值
<b>供应商管理</b>		
供应商数量	家	118
供应商拥有 ISO14001 环境管理体系认证比例	%	42.62
供应商拥有 ISO9001 质量管理体系认证比例	%	45.9
供应商拥有 ISO45001 职业健康安全管理体系认证比例	%	29.51

指标	单位	2024 年数值
<b>员工责任</b>		
员工总人数	人	347
员工流失率	%	3.75
员工文体活动	场	115
培训覆盖率	%	100
培训总次数	次	17
培训总时长	小时	5,268
培训总人次	人次	1,746
员工平均培训时长	小时	15.14
员工培训总支出	万元	33
员工满意度	%	100
<b>安全管理</b>		
开展安全检查	次	98
组织应急演练次数	次	13
组织应急演练参与人次	人次	297
组织应急演练时数	小时	16
安全隐患排查	项	125
员工健康安全培训次数	次	16
员工健康安全培训参与人次	人次	2,198
员工健康安全培训时数	小时	17
<b>社会贡献</b>		
户用分布式光伏项目当年帮扶农户增收超	亿元	4
消费帮扶支出金额	万元	11.55
社会捐赠总金额	万元	61
党员参与志愿服务人次	人次	105
党员认领微心愿活动	个	112

# 附录一：指标索引表

## 一、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号--可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	绿色普惠，激活产业转型动能； 响应“双碳”，低碳前行； 着力绿融，生态共赢
	2	污染物排放	低碳办公，环保运营
	3	废弃物处理	低碳办公，环保运营
	4	生态系统和生物多样性保护	/
	5	环境合规管理	低碳办公，环保运营
	6	能源利用	低碳办公，环保运营
	7	水资源利用	低碳办公，环保运营
	8	循环经济	低碳办公，环保运营
社会	9	乡村振兴	绿色普惠，激活产业转型动能； 责任在心，行动在行
	10	社会贡献	责任在心，行动在行
	11	创新驱动	数字科创，助力新质生产力发展
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	责任同行，发展共荣
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	绿色普惠，激活产业转型动能； 责任同行，发展共荣
	16	数据安全与客户隐私保护	合规筑基，稳健经营
	17	员工	员工为本，幸福共创
可持续发展相关治理	18	尽职调查	ESG 管理体系； 全面风控，筑牢防线
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	党建引领，聚力前行； 合规筑基，稳健经营
	21	反不正当竞争	合规筑基，稳健经营

## 二、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》

使用说明：越秀租赁在 2024 年 1 月至 2024 年 12 月参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

指标编号	描述	回应章节
GRI2：一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于越秀租赁
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	组织在报告期内没有任何重述
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于越秀租赁
2-7	员工	员工为本，幸福共创
2-8	员工之外的工作者	员工为本，幸福共创
管治		
2-9	管治架构和组成	谋远定策，精益治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	谋远定策，精益治理
2-11	最高管治机构的主席	谋远定策，精益治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 管理体系
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理体系
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理体系
2-15	利益冲突	谋远定策，精益治理
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 管理体系
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
2-19	薪酬政策	员工为本，幸福共创
2-20	确定薪酬的程序	员工为本，幸福共创
2-21	年度总薪酬比率	/

指标编号	描述	回应章节
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	合规筑基，稳健经营
2-24	融合政策承诺	合规筑基，稳健经营
2-25	补救负面影响的程序	合规筑基，稳健经营
2-26	寻求建议和提出关切的机制	合规筑基，稳健经营
2-27	遵守法律法规	合规筑基，稳健经营
2-28	协会的成员资格	关于越秀租赁
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工为本，幸福共创
GRI 3：实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性评估
3-2	实质性议题清单	双重重要性评估
3-3	实质性议题的管理	双重重要性评估
GRI 201：经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效展示
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	响应“双碳”，低碳前行
201-3	固定福利计划和其他退休计划	员工为本，幸福共创
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202：市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203：间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	责任在心，行动在行
203-2	重大间接经济影响	责任在心，行动在行
GRI 204：采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI 205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	党建引领，聚力前行； 合规筑基，稳健经营

指标编号	描述	回应章节
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	党建引领，聚力前行； 合规筑基，稳健经营
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	不涉及
GRI 206：反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规筑基，稳健经营
GRI 207：税务		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI 301：物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	低碳办公，环保运营
302-2	组织外部的能源消耗量	低碳办公，环保运营
302-3	能源强度	低碳办公，环保运营
302-4	减少能源消耗量	低碳办公，环保运营
302-5	降低产品和服务的能源需求	低碳办公，环保运营
GRI 303：水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	低碳办公，环保运营
303-2	管理与排水相关的影响	低碳办公，环保运营
303-3	取水	低碳办公，环保运营
303-4	排水	低碳办公，环保运营
303-5	耗水	低碳办公，环保运营
GRI 304：生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不涉及
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	不涉及

指标编号	描述	回应章节
<b>GRI 305: 排放</b>		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	低碳办公, 环保运营
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	低碳办公, 环保运营
305-5	温室气体减排量	绿色普惠, 激活产业转型动能; 低碳办公, 环保运营
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	/
<b>GRI 306: 废弃物</b>		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	低碳办公, 环保运营
306-2	废弃物相关重大影响的管理	低碳办公, 环保运营
306-3	产生的废弃物	低碳办公, 环保运营
306-4	从处置中转移的废弃物	低碳办公, 环保运营
306-5	进入处置的废弃物	低碳办公, 环保运营
<b>GRI 308: 供应商环境评估</b>		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	责任同行, 发展共荣
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	责任同行, 发展共荣
<b>GRI 401: 雇佣</b>		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工为本, 幸福共创
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工为本, 幸福共创
401-3	育儿假	员工为本, 幸福共创
<b>GRI 402: 劳资关系</b>		
402-1	有关运营变更的最短通知期	不涉及
<b>GRI 403: 职业健康与安全</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	安全至上, 稳健前行
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全至上, 稳健前行
403-3	职业健康服务	安全至上, 稳健前行
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	安全至上, 稳健前行
403-5	工作者职业健康安全培训	安全至上, 稳健前行
403-6	促进工作者健康	安全至上, 稳健前行
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	安全至上, 稳健前行
<b>GRI 404: 培训与教育</b>		

指标编号	描述	回应章节
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工为本, 幸福共创
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工为本, 幸福共创
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工为本, 幸福共创
<b>GRI 405: 多元化与平等机会</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	谋远定策, 精益治理
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
<b>GRI 406: 反歧视</b>		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工为本, 幸福共创
<b>GRI 407: 结社自由与集体谈判</b>		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不涉及
<b>GRI 408: 童工</b>		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
<b>GRI 409: 强迫或强迫劳动</b>		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
<b>GRI 410: 安保实践</b>		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
<b>GRI 411: 原住民权利</b>		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
<b>GRI 413: 当地社区</b>		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	绿色普惠, 激活产业转型动能
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
<b>GRI 414: 供应商社会评估</b>		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	责任同行, 发展共荣
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	责任同行, 发展共荣
<b>GRI 415: 公共政策</b>		
415-1	政治捐助	不涉及
<b>GRI 416: 客户健康与安全</b>		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	责任同行, 发展共荣
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
<b>GRI 417: 营销与标识</b>		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	责任同行, 发展共荣
<b>GRI 418: 客户隐私</b>		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不涉及

## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？